

**Persoana juridică este „ÎNREGISTRATĂ”**  
de către Instituția Publică „Agenția Servicii Publice”

**Departamentul înregistrare  
și licențiere a unităților de drept**

Nr. 1010620003858

din 31 Marche 2025

Registrato



**IGNAT VERONICA**

## **STATUTUL**

**FEDERAȚIEI SINDICALE A EDUCAȚIEI ȘI ȘTIINȚEI  
DIN REPUBLICA MOLDOVA**

# **STATUTUL FEDERAȚIEI SINDICALE A EDUCAȚIEI ȘI ȘTIINȚEI DIN REPUBLICA MOLDOVA**

## **CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE**

### **Articolul 1. Dispoziții introductive**

(1) Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova (*în continuare* – FSEȘ) este un centru sindical național-ramural, care întrunește, în baza liberului consimțământ, organizațiile sindicale, de regulă, din învățământ, știință și cercetare. Pentru titulatura „Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova” este utilizabilă sigla „FSEȘ”.

(2) Sediul FSEȘ: mun. Chișinău, str. 31 August 1989, bl. 129, Republica Moldova, cod MD – 2012.

(3) FSEȘ este succesor de drept al centrului sindical național-ramural anterior din domeniile educației și științei (Sindicatul Educației și Științei).

(4) FSEȘ este membru fondator al Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (CNSM).

(5) FSEȘ are statut de persoană juridică, necomercială și dispune de următoarele însemne distinctive de simbolistică corporativă: drapel, imn, logou, carnet de membru, alte embleme vizuale sau auditive cu caracter de identificare, conturi bancare și ștampilă.

### **Articolul 2. Cadrul legal de funcționare**

Cadrul legal de funcționare al FSEȘ îl constituie Constituția Republicii Moldova, Codul muncii al Republicii Moldova, Legea sindicatelor, alte acte legislative și normative, prezentul Statut, precum și actele internaționale la care Republica Moldova este parte.

### **Articolul 3. Principiile de activitate**

(1) Activitatea FSEȘ se bazează pe principiile de legalitate, democrație, solidaritate, egalitate și independență.

(2) FSEȘ, în activitatea sa, se conduce de Declarația Universală a Drepturilor Omului, de Carta Socială Europeană revizuită, Convențiile OIM, promovând unitatea de acțiune și solidaritatea sindicală, egalitatea de șanse, respectul opiniilor și exprimarea liberă, colegialitatea și transparența.

(3) FSEȘ, în activitatea sa, este independentă față de autoritățile publice de toate nivelurile, față de partide politice, patronate, asociații obștești, organizații, grupuri ideologice și religioase.

(4) FSEȘ stabilește și întreține relații de colaborare cu sindicate național-ramurale din țară și de peste hotare, se afiliază la organizații și organisme sindicale internaționale.

(5) Funcțiile de conducere în organele sindicale de nivel național-ramural și ramural-teritorial sunt incompatibile cu oricare funcție de conducere în partide și organizații social-politice. FSEȘ nu va utiliza vreo parte din venit sau proprietate

pentru finanțarea vreunui partid politic, bloc electoral sau candidat la o funcție în cadrul autorităților publice.

(6) FSEȘ își întemeiază relațiile cu autoritățile publice, patronatele în limitele dialogului social pe principii de egalitate și responsabilitate reciprocă.

## **CAPITOLUL II**

### **SCOPUL ȘI MIJLOACELE DE ACȚIUNE**

#### **Articolul 4. Scopul**

(1) FSEȘ contribuie la apărarea drepturilor și libertăților fundamentale ale membrilor săi: dreptul la muncă, dreptul la studii, dreptul la protecția social-economică ș.a.

(2) Pentru realizarea scopului său, FSEȘ va:

a) examina și aviza proiecte de programe, de acte legislative și normative, de concepții și de strategii naționale privind dezvoltarea social-economică a învățământului și cercetării;

b) promova realizarea dreptului la asociere, consolidarea, coeziunea și solidarizarea organizațiilor sindicale afiliate FSEȘ;

c) solicita concursul organismelor internaționale: Organizația Internațională a Muncii (OIM), Internaționala Educației (IE), Confederația Internațională a Sindicatelor (CIS) și altele, în cazul încălcării de către organele de stat a convențiilor, rezoluțiilor, a altor acte de drept internațional ratificate de Republica Moldova.

#### **Articolul 5. Mijloacele de acțiune**

Pentru realizarea scopului statutar, FSEȘ va utiliza instrumente, precum: sesizarea, petiția, interpelarea, declarația, apelul, negocierea, medierea, concilierea, solicitarea susținerii din partea organizațiilor sindicale naționale și internaționale, acțiuni de protest sub formă de pichetare, miting, grevă și alte mijloace care nu contravin legislației.

## **CAPITOLUL III**

### **CALITATEA DE MEMBRU**

#### **Articolul 6. Afilierea**

(1) Afilierea la FSEȘ este benevolă.

(2) Membre ale FSEȘ pot fi centre sindicale național-ramurale, centre sindicale ramural-teritoriale, organizații sindicale primare ~~cu statut de persoană juridică~~, care întrunesc membri de sindicat, de regulă, din cadrul instituțiilor de învățământ, știință și cercetare, care recunosc și respectă prezentul Statut, achită în modul stabilit de FSEȘ cotizația de membru.

(3) Afilierea la FSEȘ se efectuează în baza hotărârii organului suprem de conducere a organizației solicitante de afiliere, însoțit de un demers către Biroul executiv al FSEȘ și un angajament de respectare a prevederilor prezentului Statut.

#### **Articolul 7. Suspendarea și încetarea calității de organizație membră**

(1) Calitatea de organizație membră a FSEȘ încetează prin retragere, excludere sau dizolvare.

(2) Retragera organizației membre din FSEȘ se hotărăște prin vot secret de către adunare/conferință care reprezintă cel puțin 2/3 din membrii de sindicat, cu participarea obligatorie a reprezentantului împuternicit al Biroului executiv al FSEȘ. Hotărârea adunării generale a organizației membre despre retragere din FSEȘ este prezentată Biroului executiv al FSEȘ în termen de 10 zile calendaristice din momentul adoptării acesteia.

(3) Organizația membră, care a pierdut legătura cu FSEȘ sau nu achită cotizația de membru, fără motive întemeiate, se suspendă sau se exclude din FSEȘ, prin decizia Biroului executiv al FSEȘ.

## **CAPITOLUL IV DREPTURI ȘI OBLIGAȚIUNI**

### **Articolul 8. Drepturi**

Membrul FSEȘ are următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie ales în organele sindicale de toate nivelurile, să-și înainteze candidatura pentru alegere în organele electivă ale FSEȘ;
- b) să facă propuneri, să-și expună liber opinia în cadrul organelor sindicale de conducere, să participe la dezbaterile problemelor ce țin de activitatea sindicală;
- c) să solicite și să obțină informații, inclusiv financiare, despre activitatea organelor de conducere ale FSEȘ;
- d) să participe la procesul de instruire;
- e) să depună cereri, demersuri către organele FSEȘ și să obțină răspuns;
- f) să participe la activitățile și manifestațiile, organizate de FSEȘ;
- g) să beneficieze de stimulare, susținere morală și materială, asistență juridică gratuită și înlesniri oferite de FSEȘ;
- h) să beneficieze de alte drepturi și înlesniri prevăzute de prezentul Statut și/sau de organele de conducere ale FSEȘ;
- i) să se înscrie în sindicat sau să se retragă din acesta, prin depunerea unei cereri scrise către organul sindical corespunzător.

### **Articolul 9. Obligațiuni**

Membrul FSEȘ are următoarele obligațiuni:

- a) să respecte prezentul Statut;
- b) să participe activ la realizarea scopurilor FSEȘ;
- c) să achite în modul stabilit cotizația de membru;
- d) să respecte și să participe la executarea hotărârilor organelor de conducere ale FSEȘ, precum și acordurilor/actelor încheiate de FSEȘ la nivel național și internațional;
- e) să contribuie la promovarea imaginii FSEȘ;
- f) să nu întreprindă acțiuni ce ar prejudicia interesele acesteia sau ar împiedica îndeplinirea sarcinilor statutare;
- g) să manifeste solidaritate sindicală.

### **Articolul 10. Responsabilități**

(1) Organizația membră a FSEȘ, care întreprinde acțiuni ce contravin prevederilor prezentului Statut, i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul;
  - b) excluderea din FSEȘ.
- (2) Hotărârea cu privire la excludere se adoptă cu un număr de 2/3 din voturile membrilor Biroului Executiv al FSEȘ.
- (3) Sancțiunile pot fi aplicate în cazul:
- a) încălcării prevederilor prezentului Statut;
  - b) comiterii unor acțiuni care ar conduce la defăimarea FSEȘ și/sau ar aduce prejudicii mișcării sindicale;
  - c) neachitării fără motive întemeiate a cotizației de membru timp de 3 luni consecutiv.
- (4) Organizația membră, retrasă sau exclusă din FSEȘ, pierde dreptul la restituirea cotizațiilor de membru.

### **Articolul 11. Contestația**

Organizația exclusă din FSEȘ poate contesta hotărârea Biroului Executiv, în termen de până la ședința imediat următoare a Consiliului General, hotărârea căruia este definitivă.

### **Articolul 12. Reafilierea**

Afilierea organizației retrase sau excluse (reafilierea) se face în condițiile art. 6 al prezentului Statut.

## **CAPITOLUL V STRUCTURA ORGANIZAȚIONALĂ**

### **Articolul 13. Structura organizațională**

FSEȘ are următoarea structură:

- a) organizația sindicală primară;
- b) centrul sindical ramural-teritorial;
- c) centrul sindical național-ramural.

### **Secțiunea I Organizația sindicală primară**

### **Articolul 14. Organizația sindicală primară**

(1) Organizația sindicală primară este subiectul de bază al FSEȘ și se constituie, în conformitate cu legislația cu privire la sindicate, din inițiativa a cel puțin 3 persoane.

(2) Organizația sindicală primară se reorganizează/dizolvă prin decizia adunării/conferinței sindicale, convocarea căreia se face la inițiativa a cel puțin ½ din membrii săi, iar decizia de dizolvare se aprobă cu 2/3 din numărul total de membri de sindicat.

(3) Organul de conducere al organizației supuse reorganizării (conferința/adunarea) va prezenta hotărârea respectivă a adunării/conferinței, cu anexarea procesului-verbal, biroului executiv al centrului sindical la care este afiliată (CSRT/FSEȘ).

## **Articolul 15. Organele de conducere și control ale organizației sindicale primare**

(1) Organele de conducere și control ale organizației sindicale primare sunt:

- a) adunarea/conferința;
- b) comitetul sindical/organizatorul sindical;
- c) comisia de cenzori/cenzor

(2) În cazul organizației sindicale primare al cărei organ superior de conducere este adunarea, acesta (organul) se va convoca la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în an, prin decizia comitetului sindical/organizatorului sindical sau, din inițiativa a cel puțin 1/3 din numărul membrilor organizației sindicale.

(3) În cazul organizației sindicale primare al cărei organ superior de conducere este conferința, acesta (organul) se va convoca la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în 5 ani pentru darea de seamă și alegeri, prin decizia comitetului sindical sau, din inițiativa a cel puțin 1/3 din numărul membrilor organizației sindicale.

(4) Adunarea sindicală este deliberativă dacă la ședință participă cel puțin jumătate plus unu din membrii săi și adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

(5) Conferința este deliberativă dacă la ședință participă cel puțin 2/3 din delegați și adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

(6) Adunarea are următoarele atribuții:

- a) alege comitetul sindical/organizatorul, comisia de cenzori/trezorierul;
- b) alege președintele comitetului sindical, vicepreședintele (la necesitate);
- c) aprobă programul anual de activitate;
- d) aprobă structura organizației sindicale;
- e) examinează rapoartele comitetului sindical și ale comisiei de cenzori;
- f) aprobă decizii privind declanșarea/încetarea conflictelor colective de muncă, a acțiunilor de protest;
- g) aprobă bugetul sindical anual;
- h) examinează chestiunile privind afilierea/retragerea la/din entități sindicale;
- i) alege delegați la conferința centrului sindical ramural teritorial /la congresul FSEȘ.

(7) Conferința are următoarele atribuții:

- a) alege comitetul sindical, comisia de cenzori;
- b) alege președintele comitetului sindical, vicepreședintele (la necesitate);
- c) aprobă structura organizației sindicale;
- d) examinează rapoartele comitetului sindical și ale comisiei de cenzori;
- e) examinează chestiunile privind afilierea/retragerea la/din entități sindicale;
- f) alege delegați la congresul FSEȘ.

## **Articolul 16. Comitetul sindical/organizatorul sindical**

(1) Comitetul sindical/organizatorul sindical este organul executiv și asigură conducerea curentă a activității organizației sindicale în perioada dintre conferințe/adunări.

(2) În organizațiile sindicale primare cu un număr de 15 și mai mulți membri se alege comitetul sindical, președintele, vicepreședintele și comisia de cenzori.

(3) În organizațiile sindicale primare cu un număr mai mic de 15 membri se alege organizatorul sindical, adjunctul lui (după caz) și trezorerul. Organizatorul sindical ia decizii doar cu acordul membrilor organizației sindicale primare.

(4) Modalitatea de alegere a organelor de conducere și de control ale organizației sindicale primare, cu vot deschis sau secret, este determinată de participanții la adunare.

(5) Ședința comitetului sindical este deliberativă dacă la ședință participă cel puțin jumătate plus unu din membrii săi.

(6) Comitetul sindical se convoacă în ședință la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în trimestru.

## **Articolul 17. Atribuțiile comitetului sindical/organizatorului sindical**

(1) Atribuțiile comitetului sindical/organizatorului sindical:

a) organizează executarea propriilor decizii, deciziilor conferințelor/adunărilor sindicale, a organelor electivă ale centrelor sindicale la care sunt afiliate;

b) monitorizează respectarea legislației în vigoare ce ține de problemele social-economice, profesionale și raporturile de muncă;

c) reprezintă și apără drepturile și interesele membrilor de sindicat în raporturile lor cu conducerea unității, organele administrației publice și de drept;

d) constituie comisia pentru negocieri colective pentru încheierea Contractului colectiv de muncă;

e) participă la atestarea cadrelor, la stabilirea normelor de muncă, a mărimii salariului, burselor, stimulării morale și materiale;

f) contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și de trai, desfășoară activități culturale, sportive;

g) informează, după caz, contabilitatea referitor la fluctuația membrilor de sindicat;

h) gestionează bugetul sindical;

i) monitorizează colectarea și transferul cotizațiilor de membru în termenele stabilite;

j) desfășoară alte activități în condițiile prezentului Statut și în corespundere cu legislația în vigoare.

(2) În cazul organizației sindicale primare al cărei organ superior de conducere este conferința, comitetul sindical va dispune și de atribuțiile privind:

a) aprobarea programului anual de activitate;

b) aprobarea bugetului sindical anual;

c) declanșarea/încetarea conflictelor colective de muncă, a acțiunilor de protest.

## **Articolul 18. Președintele, vicepreședintele comitetului sindical**

(1) Președintele comitetului sindical exercită conducerea comitetului sindical, reprezintă organizația sindicală în relațiile cu administrația, organele publice, centrele sindicale, semnează Contractul colectiv de muncă.

(2) Vicepreședintele comitetului sindical activează conform atribuțiilor delegate de președinte.

(3) Durata mandatului președintelui comitetului sindical/organizatorului sindical este de până la 5 ani, fiind sincronizată cu durata mandatului organului superior de conducere al organizației sindicale respective.

(4) În cazul când cel puțin ½ din membrii de sindicat apreciază activitatea organului de conducere cu calificativul nesatisfăcător, mandatele președintelui, a organizatorului, a comitetului sindical, pot fi revocate, la decizia adunării/conferinței.

## **Secțiunea II Centrul sindical ramural teritorial**

### **Articolul 19. Centrul sindical ramural teritorial**

(1) Centrul sindical ramural teritorial (*în continuare* – CSRT) este o asociație benevolă a organizațiilor sindicale primare din aceeași ramură care acționează, de regulă, în teritoriu, raion, municipiu, unitatea teritoriale autonomă Găgăuzia.

(2) CSRT este persoană juridică, activează în baza propriului și a prezentului Statut, a programelor, hotărârilor și a deciziilor proprii și ale FSEȘ.

(3) Hotărârile și deciziile CSRT care nu sunt în strictă concordanță cu prezentul Statut și/sau hotărârile și deciziile FSEȘ se consideră nule și nu pot produce efecte juridice.

### **Articolul 20. Organele de conducere și control ale centrului sindical ramural-teritorial**

(1) Organele de conducere și control ale centrului sindical ramural-teritorial sunt:

- a) Conferința;
- b) Consiliul;
- c) Biroul Executiv;
- d) Comisia de cenzori

(2) Conferința este organul suprem al CSRT. Conferința se convoacă o dată la 5 ani. Conferința poate fi convocată înainte de termenul stabilit, cu titlu de reuniune extraordinară, la cererea a cel puțin ½ din organizațiile membre în care sunt înregistrați cel puțin ½ din membrii centrului sindical teritorial, sau prin hotărârea Consiliului CSRT.

(3) Decizia de reorganizare/dizolvare a centrului sindical teritorial poate fi luată de Conferință, care este convocată conform prevederilor art. 21, alin. (2) al prezentului Statut.

(4) Conferința este deliberativă în condițiile validării mandatelor a cel puțin 2/3 din numărul total de delegați, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. Președintele, vicepreședintele centrului sindical teritorial și președintele comisiei de cenzori sunt, din oficiu, delegați la Conferință.

### **Articolul 21. Atribuțiile Conferinței**

(1) Conferința CSRT are următoarele atribuții:

- a) dezbate probleme actuale privind dezvoltarea mișcării sindicale din ramură;
- b) examinează și apreciază activitatea Consiliului și a Comisiei de cenzori a CSRT pe perioada anterioară Conferinței;
- c) adoptă programe de activitate ale CSRT;

- d) alege președintele CSRT;
  - e) la propunerea președintelui CSRT, după caz, alege vicepreședintele ca membru al Consiliului;
  - f) alege membrii Consiliului, Comisia de cenzori, delegații la Congresul FSEȘ;
  - g) aprobă propriul regulament de organizare și desfășurare, determină modalitatea de alegere a organelor sindicale, cu vot deschis sau secret.
- (2) Președintele și vicepreședintele CSRT sunt aleși pe perioada mandatului organului suprem de conducere al CSRT.

## **Articolul 22. Consiliul**

- (1) Consiliul CSRT este organul de conducere în perioada dintre conferințe.
- (2) Consiliul se convoacă, de regulă, o dată în an. Consiliul poate fi convocat și la cererea a cel puțin 1/2 din membrii aleși, la propunerea Biroului Executiv sau, în cazuri excepționale, la propunerea Consiliului General al FSEȘ.
- (3) Ședința Consiliului este deliberativă în cazul în care sunt prezenți 2/3 din membri, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă (50% +1) a voturilor exprimate, în condițiile respectării deliberativității ședinței. Ședința Consiliului poate fi desfășurată, după caz, atât cu prezență fizică, cât și on-line.

## **Articolul 23. Atribuțiile Consiliului**

Atribuțiile Consiliului CSRT:

- a) realizează hotărârile Conferinței, programul anual de activitate, deciziile organelor sindicale ierarhic superioare;
- b) decide asupra declanșării și încetării acțiunilor de protest;
- c) aprobă bugetul CSRT;
- d) decide afilierea/retragerea la/din centrul sindical național-ramural;
- e) alege membrii Biroului Executiv;
- f) decide asupra datei convocării Conferinței, aprobă proiectul ordinii de zi a acesteia, norma de reprezentare și anunță, cu cel puțin o lună înainte, desfășurarea lucrărilor Conferinței;
- g) alege (eliberează) președintele,
- h) la propunerea președintelui alege (eliberează) vicepreședintele CSRT;
- i) suplinește componența Consiliului, a Comisiei de cenzori, în cazul în care persoanele alese de Conferință, din motive întemeiate, nu-și pot exercita funcțiile;
- j) aprobă regulamentele de organizare și funcționare ale Consiliului și ale Biroului Executiv;
- k) prin derogare de la prevederile generale, la decizia Consiliului General al FSEȘ, consiliilor organizațiilor afiliate li se acordă competențele Conferinței, conform art. 21, lit. d) al prezentului Statut.

## **Articolul 24. Biroul Executiv**

- (1) Biroul Executiv este organul de conducere al CSRT în perioada dintre ședințele Consiliului, fiind subordonat acestuia.
- (2) Biroul Executiv se convoacă în ședință cel puțin o dată în 3 luni, din inițiativa președintelui (vicepreședintelui) CSRT sau la cererea majorității membrilor Biroului Executiv pot fi convocate ședințe ori de câte ori este necesar. Ședințele pot fi desfășurate, după caz, atât cu prezență fizică, cât și on-line.

(3) Ședința Biroului Executiv este deliberativă și adoptă decizii conform prevederilor art. 22, alin. (2) al prezentului Statut.

## **Articolul 25. Atribuțiile Biroului Executiv**

Atribuțiile Biroului executiv:

- a) asigură coordonarea activității organizațiilor sindicale;
- b) elaborează și aprobă planul de activitate al Consiliului și îl prezintă spre examinare și adoptare la ședința Consiliului;
- c) formează comisii de lucru;
- d) adoptă hotărâri privind afilierea/excluderea organizațiilor sindicale la/din CSRT;
- e) asigură îndeplinirea deciziilor Consiliului;
- f) monitorizează activitatea administrației și a organizațiilor sindicale ale unităților privind respectarea legislației muncii și legislației cu privire la sindicate;
- g) apără interesele organizațiilor sindicale primare și ale membrilor acestora în relațiile cu organele de stat și judiciare;
- h) formează comisii pentru negocieri colective;
- i) în limitele competenței sale, administrează bugetul, patrimoniul sindical;
- j) coordonează instruirea și informarea membrilor de sindicat, desfășoară activități cultural-sportive, contribuie la organizarea tratamentului balneoclimateric și a odihnei salariaților din unități;
- k) decide asupra convocării în plen a Consiliului CSRT;
- l) aprobă atribuțiile președintelui, vicepreședintelui CSRT conform prevederilor art. 26 al prezentului Statut;
- m) stabilește și aprobă salariul, alte remunerări, stimulări și regimul de activitate al președintelui/vicepreședintelui, altor angajați ai CSRT;
- n) anulează deciziile organizațiilor sindicale primare/comitetelor sindicale care contravin Statutelor proprii, ale prezentului Statut și legislației în vigoare;
- o) formează aparatul necesar asigurării activității CSRT;
- p) desfășoară alte activități în conformitate cu împuternicirile pe care le delegă Consiliul.

## **Articolul 26. Președintele centrului sindical ramural-teritorial**

(1) Președintele CSRT, ales pe durata mandatului stabilită de art. 21, alin. (2) al prezentului Statut, exercită conducerea Consiliului, Biroului Executiv, reprezintă CSRT în relațiile cu organele administrației publice, alte organizații și centre sindicale.

(2) Vicepreședintele CSRT, ales pe durata mandatului stabilită de art. 21, alin. (2) al prezentului Statut, desfășoară activități în conformitate cu atribuțiile delegate de Biroul Executiv.

(3) Președintele, vicepreședintele CSRT, eliberați de la locul de muncă de bază, n-au dreptul să dețină o altă funcție sau să cumuleze o altă muncă, cu excepția activităților științifice, didactice și de creație, norma fiind stabilită de Biroul executiv al FSEȘ.

## **Secțiunea III Centrul sindical național-ramural**

### **Articolul 27. Centrul sindical național - ramural**

Centrul sindical național-ramural – Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova, întrunește pe principii benevole, centre sindicale național-ramurale, centre sindicale ramural-teritoriale și organizații sindicale primare, de regulă, din învățământ, știință și cercetare.

### **Articolul 28. Organele de conducere ale Centrului sindical național-ramural**

Organele de conducere ale Centrului sindical național-ramural sunt:

- a) Congresul;
- b) Consiliul General;
- c) Biroul executiv;
- d) Președintele.

### **Articolul 29. Congresul**

(1) Congresul este organul suprem de conducere al FSEȘ, care se convoacă în ședință ordinară o dată la 5 ani. Congresul poate fi desfășurat, după caz, atât cu prezență fizică, cât și on-line.

(2) În ședințe extraordinare Congresul se convoacă prin hotărârea Consiliului General sau la cererea organizațiilor membre care întrunesc cel puțin 1/2 din numărul total al membrilor FSEȘ.

(3) Congresul este deliberativ în prezența a cel puțin 2/3 din delegații cu mandate valide. Congresul adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, dacă nu există alte prevederi exprese prevăzute în Statut. Președintele, vicepreședintele, președintele Comisiei de cenzori sunt, din oficiu, delegați la Congres.

(4) Congresul poate introduce în ordinea de zi, în afară de chestiunile propuse de Consiliul General, și alte subiecte formulate de delegați, cu condiția că solicitanții vor prezenta proiectele de documente necesare pentru dezbateri (raport, proiect de hotărâre, rezoluție, apel, declarație etc.) cu cel puțin 30 zile calendaristice înainte.

### **Articolul 30. Atribuțiile Congresului**

Atribuțiile Congresului FSEȘ:

- a) adoptă, modifică Statutul cu votul a cel puțin 2/3 din numărul de delegați prezenți, în condițiile cvorumului asigurat;
- b) determină strategia, documente de program, hotărâri și rezoluții ce țin de obiectivele FSEȘ;
- c) examinează rapoartele de activitate ale Consiliului General și Comisiei de cenzori în perioada dintre congrese;
- d) alege președintele FSEȘ, care este, din oficiu, președinte al Consiliului General și al Biroului Executiv;
- e) la propunerea președintelui, alege vicepreședintele FSEȘ, care este, din oficiu, membru al Consiliului General și al Biroului Executiv;
- f) alege Consiliul General, Comisia de cenzori;
- g) alege delegații FSEȘ la Congresul Centrului sindical național – interramural.

### **Articolul 31. Consiliul General**

(1) Consiliul General al FSEȘ este organul de conducere în perioada dintre Congrese.

(2) Consiliul General se convoacă în ședințe în plen cu prezență fizică sau online, cel puțin o dată în an. Ședința este deliberativă dacă la ea participă cel puțin 2/3 din membri.

(3) Consiliul General adoptă decizii cu majoritatea simplă a voturilor exprimate, dacă nu există alte prevederi exprese prevăzute în Statut.

(4) Consiliul General se convoacă în conformitate cu hotărârea Biroului Executiv sau la cererea a cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor Consiliului General.

### **Articolul 32. Atribuțiile Consiliului General**

Atribuțiile Consiliului General:

a) determină mijloacele de acțiune ale FSEȘ pentru îndeplinirea hotărârilor și rezoluțiilor Congresului;

b) stabilește tacticile FSEȘ în vederea soluționării problemelor social-economice și de muncă ale membrilor de sindicat, creează în acest scop comisii/grupuri de experți;

c) adoptă, la propunerea Biroului Executiv acte și reguli de procedură organizatorică;

d) decide asupra declanșării și încetării acțiunilor de protest la nivel de ramură;

e) aprobă bugetul sindical, creează fonduri, stabilește cota și modalitatea de virare a cotizațiilor la conturile FSEȘ și în fondurile create;

f) examinează anual gestionarea mijloacelor financiare;

g) decide asupra afilierei/retragerii FSEȘ la/din centrele sindicale de nivel național-interramural și internațional;

h) decide cuantumul cotizației transferate de organizațiile membre la contul FSEȘ;

i) decide data convocării Congresului, aprobă proiectul ordinii de zi a acestuia, norma de reprezentare, anunțând cu 3 luni înainte despre desfășurarea lucrărilor Congresului;

j) alege membrii Biroului Executiv, Președintele și vicepreședintele FSEȘ sunt din oficiu membri ai Biroului Executiv;

k) în perioada dintre Congrese alege/revocă, după caz, președintele FSEȘ; la propunerea președintelui alege/eliberează vicepreședintele, suplinește componența Consiliului General, Biroului Executiv, Comisiei de cenzori a FSEȘ;

l) alege, în cazul vacanței funcției președintelui, vicepreședintelui FSEȘ, în termen de maximum 90 de zile calendaristice, alte persoane care continuă mandatul funcției predecesorului/predecesorilor. Revocă președintele, vicepreședintele FSEȘ, membrii Comisiei de cenzori, în caz de nerespectare a Statutului FSEȘ, săvârșire a unor fapte care, prin efectul lor, pot prejudicia interesele și imaginea FSEȘ, motivate din punct de vedere juridic;

m) înaintează candidaturi pentru a fi alese în organele de conducere ale CNSM sau pentru a suplini funcțiile vacante;

n) confirmă componența nominală a delegaților aleși de organizațiile membre;

o) alege delegați la congresul centrului sindical național interrarmural, la care FSEȘ este afiliat.

### **Articolul 33. Biroul Executiv**

(1) Biroul Executiv este organul de conducere și executoriu al FSEȘ în perioada dintre ședințele Consiliului, fiind subordonat acestuia.

(2) Biroul Executiv este convocat în ședință, cu prezență fizică sau on-line, de președintele FSEȘ, care prezidează ședința, în lipsa acestuia – ședința este convocată și condusă de vicepreședinte.

(3) Biroul Executiv se convoacă ori de câte ori este necesar, dar nu mai rar decât o dată la două luni. Ședința este deliberativă dacă la ea sunt prezenți cel puțin 2/3 din membrii aleși, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor exprimate. Biroul Executiv se convoacă în regim de urgență la cererea președintelui FSEȘ sau a cel puțin 1/2 din membrii săi.

### **Articolul 34. Atribuțiile Biroului Executiv**

Atribuțiile Biroului Executiv:

- a) asigură îndeplinirea deciziilor Congresului și Consiliului General;
- b) monitorizează respectarea de organizațiile membre a prevederilor legislației cu privire la sindicate și ale prezentului Statut;
- c) examinează proiectul Convenției colective la nivel ramural, monitorizează realizarea prevederilor Convenției;
- d) aprobă planuri anuale de activitate;
- e) asigură asistență juridică organizațiilor membre în relațiile lor cu organele publice, judiciare și cu alte instituții;
- f) examinează proiecte de legi și de acte normative și formulează propuneri la acestea;
- g) formulează revendicări și le înaintează organelor/instituțiilor competente;
- h) elaborează proiectul bugetului anual al FSEȘ, îl aprobă și îl prezintă spre aprobare Consiliului General;
- i) aprobă regulamente, instrucțiuni, metodologii vizând activitatea FSEȘ și după caz, le prezintă spre examinare și aprobare Consiliului General;
- j) examinează semestrial gestionarea mijloacelor financiare;
- k) gestionează mijloacele financiare ale FSEȘ și analizează nivelul achitării de organizațiile membre a cotizațiilor de membru și ia deciziile de rigoare;
- l) organizează activități educaționale, editoriale, de informare;
- m) creează, la necesitate, fonduri educaționale, de solidaritate și aprobă modul de utilizare a acestora;
- n) examinează proiectele acordurilor de colaborare cu centrele sindicale ramurale, naționale, internaționale;
- o) decide desfășurarea activităților culturale și sportive;
- p) contribuie la organizarea tratamentului balneosanatorial și a odihnei membrilor FSEȘ;
- q) adoptă hotărâri privind afilierea/excluderea organizațiilor și centrelor sindicale teritoriale la/din FSEȘ;
- r) aprobă, la propunerea președintelui FSEȘ, structura, statele de personal și condițiile de salarizare a personalului aparatului FSEȘ;

s) stabilește condițiile de retribuire a muncii președinților/ vicepreședinților, ai altor angajați din organizațiile membre. Persoanele cu funcții electivă, eliberate de la locul de muncă, angajații structurilor sindicale activează în condițiile legislației muncii;

t) aprobă data convocării Consiliului General, proiectul ordinii de zi, proiectele documentelor ce urmează a fi examinate;

u) anulează deciziile organelor de conducere ale organizațiilor membre, care contravin prezentului Statut și legislației în vigoare;

v) coordonează activitatea organizațiilor membre ale FSEȘ și le acordă ajutor metodic, consultativ și practic;

w) examinează propunerile privind declanșarea acțiunilor de protest la nivel de ramură și le înaintează spre aprobare Consiliului General;

x) aprobă lista și structura rapoartelor statistice și a informațiilor solicitate spre prezentare de organizațiile membre;

y) îndeplinește orice alte funcții delegate de Consiliul General.

### **Articolul 35. Președintele**

(1) Președintele FSEȘ este ales de Congres pe o perioadă de 5 ani.

(2) Vacanța funcției președintelui FSEȘ intervine în caz de expirare a mandatului, de demisie, de revocare, de imposibilitate definitivă a exercitării atribuțiilor. Cererea de demisie a președintelui FSEȘ este prezentată Consiliului General, care se pronunță asupra ei.

(3) Președintele FSEȘ poate fi revocat de Consiliul General cu o majoritate de cel puțin două treimi din voturile tuturor membrilor aleși. Procedura de revocare poate fi inițiată de cel puțin o treime din membrii Consiliului General, care reprezintă majoritatea organizațiilor afiliate.

(4) În perioada vacanței funcției de președinte, conducerea FSEȘ va fi exercitată de vicepreședinte, pe perioada stabilită la art. 32 lit. l) din prezentul Statut.

### **Articolul 36. Atribuțiile președintelui**

Atribuțiile președintelui FSEȘ:

a) coordonează activitatea Consiliului General, a Biroului Executiv;

b) convoacă ședințele Biroului Executiv;

c) reprezintă FSEȘ în relațiile cu centrele sindicale naționale și internaționale, cu autoritățile publice, cu organele de drept și de justiție, cu partenerii sociali și organizațiile obștești, cu terți de orice fel;

d) face declarații, adresări, demersuri în numele FSEȘ;

e) este responsabil de administrarea mijloacelor financiare și a bunurilor materiale ale FSEȘ, în limita acordată de Biroul Executiv;

f) semnează Convenția colectivă (nivel ramural), acorduri de colaborare;

g) încheie contracte individuale de muncă și eliberează din funcție salariații aparatului FSEȘ;

h) emite dispoziții, semnează hotărârile Congresului, Consiliului General, Biroului Executiv, alte acte normative interne;

i) dispune de vot decisiv în cazul parității de voturi la adoptarea hotărârilor Consiliului General/Biroului Executiv;

- j) propune Congresului, Consiliului General să aleagă/elibereze în/din funcție vicepreședintele FSEȘ;
- k) îndeplinește alte atribuții delegate de organele de conducere ale FSEȘ;
- l) semnează Statutul în redacție nouă și documentele adiționale.

### **Articolul 37. Vicepreședintele**

(1) Vicepreședintele FSEȘ este ales de Congres pe o perioadă de 5 ani, la propunerea președintelui FSEȘ.

(2) Vacanța funcției vicepreședintelui FSEȘ intervine în caz de expirare a mandatului, de demisie, de revocare, de imposibilitate definitivă a exercitării atribuțiilor. Cererea de demisie a vicepreședintelui FSEȘ este prezentată Consiliului General, care se pronunță asupra ei.

(3) Vicepreședintele FSEȘ poate fi revocat de Consiliul General cu o majoritate de cel puțin două treimi din voturile tuturor membrilor aleși. Procedura de revocare poate fi inițiată de cel puțin o treime din membrii Consiliului General, care reprezintă majoritatea organizațiilor afiliate.

(4) În cazul vacanței funcției de vicepreședinte, la ședința imediat următoare a Consiliului General, la propunerea președintelui FSEȘ, se alege o altă persoană, care continuă mandatul funcției predecesorului.

### **Articolul 38. Atribuțiile vicepreședintelui**

Atribuțiile vicepreședintelui FSEȘ:

- a) coordonează realizarea politicilor sindicale, a programelor în domeniu;
- b) organizează realizarea și controlul îndeplinirii hotărârilor, rezoluțiilor Congresului, Consiliului General, Biroului Executiv;
- c) este responsabil de calitatea proiectelor de documente, care urmează a fi supuse examinării la ședințele Congresului, Consiliului General, Biroului Executiv;
- d) coordonează activitatea subdiviziunilor aparatului FSEȘ;
- e) reprezintă FSEȘ, la decizia președintelui sau a organelor electivă ale FSEȘ, în relațiile cu autoritățile publice, organele de drept, cu organisme sindicale naționale și internaționale;
- f) îndeplinește alte atribuții stabilite de Consiliul General și/sau prin dispozițiile președintelui;
- g) exercită funcția președintelui FSEȘ în absența acestuia.

### **Articolul 39. Organul de control**

(1) Organul de control al FSEȘ este Comisia de cenzori

(2) Comisia de cenzori a FSEȘ se alege la Congres și activează în corespundere cu prevederile prezentului Statut.

(3) Componenta numerică și nominală a Comisiei de cenzori, modul de vot (deschis sau închis) se stabilește de Congres.

(4) Membrii Comisiei de cenzori nu pot fi membri ai Consiliului General al FSEȘ.

(5) Comisia de cenzori alege din componența sa președintele, vicepreședintele și secretarul comisiei.

(6) Președintele Comisiei de cenzori participă la ședințele Consiliului General și ale Biroului Executiv, fără drept de vot.

(7) Ședința Comisiei este deliberativă dacă la ea sunt prezenți cel puțin 2/3 din membrii aleși, deciziile fiind adoptate cu majoritatea simplă a voturilor.

(8) Comisia de cenzori desfășoară revizii documentare la necesitate, dar nu mai rar decât o dată în semestru.

#### **Articolul 40. Atribuțiile Comisiei de cenzori**

Atribuțiile Comisiei de cenzori a FSEȘ:

a) efectuează revizii documentare și controale a activității economico – financiare a FSEȘ cu privire la respectarea prevederilor Statutului FSEȘ, a Rezoluțiilor Congresului, a deciziilor Consiliului General și ale Biroului Executiv;

b) examinează realizarea și gestionarea bugetului FSEȘ, a resurselor financiare ale fondurilor FSEȘ;

c) prezintă Congresului, Consiliului General, Biroului Executiv rapoarte cu privire la rezultatele reviziilor efectuate.

### **CAPITOLUL VI MIJLOACE ȘI PATRIMONIU**

#### **Articolul 41. Mijloace financiare**

(1) FSEȘ își desfășoară activitatea financiară conform prezentului Statut și legislației în vigoare.

(2) Bugetul sindical al FSEȘ se formează în baza bugetelor organizațiilor membre.

(3) Mijloacele financiare ale FSEȘ se formează din cotizațiile de membru, donații, dividende și alte venituri, în condițiile legii.

(4) Cotizația de membru al FSEȘ se stabilește în proporție de 1% din toate tipurile de venituri salariale, burse și se colectează în conformitate cu prevederile art. 35, alin. (6) al Legii sindicatelor nr. 1129/2000, art. 390 din Codul muncii nr. 154/2003. În cazul încetării calității de membru cotizațiile nu se restituie.

(5) Mijloacele financiare ale FSEȘ sunt utilizate:

a) în scopul desfășurării activităților de informare, educaționale, culturale, sportive, organizatorice, internaționale;

b) în scopul salarizării angajaților aparatului și al personalului de conducere, acordării ajutorului material, finanțării intrabugetare;

c) achitării cotizației către centrele sindicale național-interramurale și internaționale, la care FSEȘ este afiliată, precum și în alte scopuri prevăzute de prezentul Statut, conform devizelor aprobate de către Consiliul General al FSEȘ.

#### **Articolul 42. Patrimoniul**

(1) Patrimoniul FSEȘ se constituie din mobilier, mijloace tehnice de calcul, telecomunicații, transport, mijloace bănești, alte bunuri pe care le posedă și le administrează FSEȘ în mod autonom.

(2) Patrimoniul FSEȘ este inviolabil, indivizibil și nu poate fi naționalizat, însușit, înstrăinat sau gestionat de către alte persoane juridice sau fizice, inclusiv de autoritățile publice, fără acordul FSEȘ. Nimeni nu poate dispune cu titlu gratuit asupra patrimoniului FSEȘ.

(3) În cazul retragerii/excluderii din FSEȘ, organizația afiliată, structurile și membrii își pierd toate drepturile și avantajele ce au decurs din calitatea de membru al FSEȘ.

## **CAPITOLUL VII DISPOZIȚII FINALE**

### **Articolul 43. Reorganizarea și dizolvarea**

(1) Decizia privind reorganizarea/dizolvarea FSEȘ poate fi luată de Congresul extraordinar, prin vot secret, cu o majoritate de cel puțin 4/5 din voturile tuturor delegaților.

(2) În cazul în care Congresul decide dizolvarea, acesta va dispune și asupra patrimoniului FSEȘ.

### **Articolul 44. Diverse**

(1) Dreptul de a modifica și completa Statutul aparține Congresului.

(2) Toate cazurile neprevăzute de prezentul Statut vor fi tranșate suveran de Consiliul General.

(3) Prevederile statutelor organizațiilor afiliate FSEȘ nu pot veni în contradicție prevederilor Statutului FSEȘ, în caz contrar, prevederile prezentului Statut, vor fi prioritare.