

CONVENȚIE COLECTIVĂ

**nivel de ramură,
în domeniile educației și cercetării
pentru anii 2026 – 2030**

Republica Moldova, MD-2012, Chișinău,
str. 31 august 1989, nr. 129
tel.: +373 22 237525,
e-mail: sindicat.educatie@gmail.com
www.estu.md

CONVENȚIE COLECTIVĂ,

nivel de ramură,

în domeniile educației și cercetării

pentru anii 2026 – 2030

În temeiul drepturilor garantate de Constituția Republicii Moldova, Codul educației al Republicii Moldova nr. 152/2014, Codul cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova nr. 259/2004 și Codul muncii al Republicii Moldova nr. 154/2003, Părțile semnatare, Ministerul Educației și Cercetării (MEC) și Federația Sindicală a Educației și Științei (FSEȘ), în scopul realizării acțiunilor coordonate ce țin de reglementarea condițiilor de muncă și de studii, asigurarea garanțiilor social – economice și protecția drepturilor și intereselor legitime ale salariaților și tineretului studios, au încheiat prezenta Convenție colectivă, numită în continuare Convenție, pentru anii 2026 – 2030.

Convenția colectivă (nivel de ramură) a fost publicată în MO nr. 506 - 509 (10016 - 10019) din 26 septembrie 2025.

Capitolul I

Dispoziții generale

1. Părțile recunosc egalitatea și împuternicirile partenerilor sociali, asigură executarea obligatorie a înțelegerilor și își asumă responsabilitatea pentru toate angajamentele stipulate în prezenta Convenție.
2. Părțile se obligă să întreprindă acțiuni pentru asigurarea drepturilor și libertăților salariaților, în conformitate cu actele normative naționale în vigoare și convențiile Organizației Internaționale a Muncii, ratificate de Republica Moldova.
3. Prezenta Convenție este încheiată pe o perioadă de cinci ani. Sub incidența acesteia cad salariații membri ai FSEȘ, precum și salariații care au aderat la Convenție după încheierea acesteia, cu condiția achitării lunare a cotizației de membru în ultimele 6 luni.
4. Dreptul de a beneficia de prevederile prezentei Convenții îl au salariații care obțin calitatea de membru al FSEȘ pe durata de cel puțin 6 luni, în condițiile stipulate în Statutul FSEȘ, în perioada acțiunii acesteia, cu excepția tinerilor specialiști care se vor considera beneficiari ai prevederilor prezentei Convenții de la data obținerii calității de membru al FSEȘ.
5. Salariații care nu sunt membri ai FSEȘ, la solicitare, pot beneficia de garanțiile stipulate în prezenta Convenție doar în cazul în care achită, în ultimele 6 luni și ulterior, lunar FSEȘ, 1% din salariu/bursă în modul stabilit de art. 390 din Codul muncii al Republicii Moldova. Salariații care și-au redobândit calitatea de membru de sindicat, beneficiază de prevederile prezentei Convenții, după 6 luni de achitare lunară a cotizației de membru.
6. Prevederile prezentei Convenții sunt considerate garanții minime, de la nivelul cărora începe negocierea garanțiilor concrete, care se includ în contractele colective de muncă (CCM) și contractele individuale de muncă (CIM), art. 31 alin. (3), Codul muncii al Republicii Moldova.

Capitolul II

Parteneriatul social

7. Părțile semnatare, în limitele competențelor funcționale, garantează:
 - (1) dezvoltarea principiilor parteneriatului social în cadrul Comisiei de consultări și negocieri colective la nivel național, de ramură, teritorial, de dialog social „angajator-salariați”;
 - (2) cooperarea în vederea creșterii alocațiilor financiare pentru domeniile educației și cercetării, atingerii salariului mediu al personalului din educație și cercetare, la nivelul salariului mediu în economia națională;

(3) asigurarea transparenței formării și gestionării bugetului consolidat, aferent educației și cercetării;

(4) participarea reprezentanților FSEȘ de toate nivelurile în componența organelor și comisiilor de luare a deciziilor în baza hotărârilor organelor sindicale de conducere de nivelul corespunzător:

a) la nivel de ramură, în componența Consiliului de etică și management în învățământul superior și cel general, comisiile de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției publice de conducător al organului local de specialitate în domeniul învățământului și a Concursului „Pedagogul anului”.

b) la nivel teritorial – în componența Consiliului de Administrație și Consiliului Consultativ al organului local de specialitate în domeniul învățământului (OLS-DI), Comisiei de atestare a cadrelor didactice și manageriale, Consiliului de etică/Comitetului de etică, Concursului „Pedagogul anului”, Comisiei de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de conducere etc;

c) la nivel de unitate – în componența Consiliului de administrație, Consiliului de etică/Comitetului de etică, Senatului, Consiliului de administrație al instituției de învățământ superior și profesional tehnic, Consiliului facultății, Consiliului științific al organizației de drept public din domeniile cercetării și inovării, Comisiei de atestare a personalului, Comisiei de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcției de conducere, funcțiilor didactice, științifice și științifico-didactice, Comisiei de tarifyare, Comitetului pentru securitate și sănătate în muncă, Comisiei pentru stabilirea burselor și Comisiei pentru repartizarea locurilor în cămine; Comisia pentru evaluarea performanței personalului angajat, precum și în Comisiile la care se vor examina probleme ce țin de interesele social-economice și drepturile legitime ale salariaților, etc.

(5) participarea la perfecționarea cadrului legislativ și normativ în domeniul raporturilor de muncă, retribuirii muncii, sănătății și securității la locurile de muncă;

(6) efectuarea controlului respectării legislației în vigoare și a deciziilor adoptate;

(7) cooperarea financiară în organizarea activităților de interes comun vizând perfecționarea nivelului de pregătire al conducătorilor instituțiilor, al liderilor sindicali, precum și la desfășurarea activităților cultural-sportive;

(8) elaborarea propunerilor de perfecționare a legislației privind remunerarea angajaților din domeniul educației, cercetării și inovării;

(9) recunoașterea organizațiilor sindicale studențești în calitate de parteneri la soluționarea problemelor sociale ale tineretului studios;

(10) promovarea sporirii nivelului de calitate a muncii personalului didactic precum și a celui din cercetare prin menținerea și dezvoltarea infrastructurii, evaluarea activității, organizarea concursurilor, mobilitate, accesarea unor proiecte naționale și internaționale, popularizarea și susținerea bunelor practici ale cadrelor didactice și a rezultatelor științifice;

- (11) stabilirea unui mediu psiho-emoțional sănătos în cadrul instituțiilor educaționale și de cercetare;
- (12) promovarea și respectarea principiilor fundamentale ale educației: echității, non-violenței, egalității și non-discriminării, integrității;
- (13) neadmiterea propagandei șovine, naționaliste, politice, religioase, militariste în procesul educațional.

8. FSEȘ își asumă următoarele obligațiuni:

- (1) protecția drepturilor și intereselor profesionale, social-economice și de muncă ale angajaților din sistemul educațional, de cercetare și ale tineretului studios;
- (2) identificarea problemelor existente în ramură, cu sesizarea MEC, precum și a altor organe administrative și de drept;
- (3) promovarea negocierilor, concilierilor, întru soluționarea revendicărilor înaintate de salariați; medierea conflictelor individuale și colective de muncă;
- (4) acordarea asistenței, inclusiv juridice gratuite, membrilor de sindicat;
- (5) distribuirea biletelor de tratament balneosanatorial, precum și de odihnă a copiilor, conform legislației în vigoare. Alocarea anuală, până la 5% din bugetul sindical consolidat, pentru întremarea sănătății membrilor de sindicat;
- (6) desfășurarea activităților cu caracter instructiv-educativ în domeniul raporturilor de muncă, de organizare sindicală și de pregătire a negociatorilor, în cadrul platformelor sindicale de dialog.

Capitolul III

Reglementări în stabilirea raporturilor de muncă

- 9. Angajarea personalului din domeniile educației, cercetării și inovării, se va realiza prin încheierea CIM în formă scrisă. În CIM sunt stabilite în mod obligatoriu atribuțiile funcției. Cadrele științifice și științifico-didactice se angajează, pe perioada stabilită conform concursului, desfășurat în bază legislației în vigoare.
- 10. În cazul încadrării în câmpul muncii a cadrelor didactice, științifico-didactice pe perioadă determinată, care include întregul an de studii, angajarea se efectuează în intervalul 1 septembrie – 31 august, cu excepția angajării pe funcția respectivă a unui tânăr specialist. CIM încheiat pe perioadă determinată respectivă, încetează la data angajării tânărului specialist.
- 11. Tinerii specialiști ocupă, prioritar, locurile vacante. Absolvenții instituțiilor, repartizați de către MEC, beneficiază de indemnizații unice, facilități sociale, în conformitate cu legislația în vigoare. În caz de transfer argumentat al tânărului

specialist pentru realizarea activității didactice (căsătorie, îngrijirea unui membru bolnav al familiei etc.) în altă instituție de învățământ, indemnizația unică și facilitățile sociale se păstrează.

12. Perioada de probă nu se aplică în cazul încheierii CIM cu tinerii specialiști și cadrele didactice, cu excepția persoanelor care prestează activitate educațională la altă disciplină școlară decât cea certificată prin diplomă.

13. La angajare conducătorul va familiariza salariații cu: prevederile Regulamentului intern al unității; cerințele privind securitatea și sănătatea în muncă; beneficiile prezentei Convenții și ale CCM.

14. În caz de reorganizare, absorbție, lichidare a instituțiilor de învățământ, personalul este supus reducerii în condițiile art. 86, art. 87, art. 88, art. 183 și art. 186 din Codul muncii al Republicii Moldova. Dreptul preferențial de a fi menținut la locul de muncă îl au și tinerii specialiști în primii 5 ani de activitate.

15. Angajatorul acordă salariaților angajați pe durată nedeterminată o indemnizație unică în mărimea unui salariu mediu lunar stabilit salariatului, la încheierea activității de muncă, în caz de:

1) demisionare:

a) pensionarilor;

b) persoanelor cu o vechime în muncă de cel puțin 25 de ani în instituția respectivă (pentru fidelitate);

2) concediere, încetare a CIM:

a) pensionarilor (în temeiul art. 86 alin. (1) lit. y') din Codul muncii al Republicii Moldova);

b) conducătorilor instituțiilor de învățământ, cercetare și inovare la expirarea mandatului; atingerea vârstei de 65 de ani (art. 82 lit. i) din Codul muncii al Republicii Moldova) prin decizia organului ierarhic superior.

Capitolul IV

Regimul de muncă și de odihnă

16. Pentru asigurarea respectării regimului de muncă, părțile stabilesc că:

(1) Regimul de muncă al personalului se reglementează prin CIM, CCM, Regulamentul intern al unității și Metodologiile de repartizare a timpului de muncă a personalului didactic din instituțiile de învățământ general și profesional tehnic, aprobate prin ordinile MEC nr. 726/2021 și nr. 323/2019, cu modificările ulterioare.

(2) În funcție de specificul unității/instituției sau al muncii prestate, personalul poate opta pentru un program individual flexibil de muncă, realizat în condițiile art. 100¹ al Codului muncii al Republicii Moldova, negociat în CIM și/sau CCM.

17. În scopul stabilirii unor condiții optime de activitate, utilizării eficiente a regimului de muncă și a timpului de odihnă al salariaților, se permite stabilirea duratei zilnice a timpului de muncă prelungite de până la 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 de ore (Lista beneficiarilor – Anexa nr.1).

18. În cazul evidenței globale a timpului de muncă, numărul mediu de ore lucrătoare pe lună, cu durata săptămânală normală a timpului de muncă de 40 ore, constituie 169 de ore, respectiv, 148 de ore, 126,8 de ore – în cazurile duratei săptămânii reduse a timpului de muncă de 35 de ore, 30 de ore. Cadrele didactice, științifico-didactice din învățământul superior realizează în cursul anului 1470 de ore.

19. Angajatorul în coordonare cu organul sindical și al administrației publice locale, va stabili regimul de lucru al instituțiilor preșcolare.

20. În ajunul zilelor de sărbătoare nelucrătoare prevăzute în art. 111 din Codul muncii al Republicii Moldova, durata muncii personalului se reduce cu 2 ore, fără diminuarea drepturilor salariale, cu excepția personalului căruia i s-a stabilit durata redusă a timpului de muncă (art. 96 din Codul muncii al Republicii Moldova) și ziua de muncă parțială (art. 97 din Codul muncii al Republicii Moldova), inclusiv în cazurile când ziua de muncă din ajunul zilei de sărbătoare a fost transferată în altă zi. Durata muncii salariaților în ziua de vineri înaintea zilelor de sărbătoare nelucrătoare – Paștele, Paștele Blajinilor, precum și în ajunul Nașterii lui Isus Hristos (Crăciunul) se reduce cu trei ore fără diminuarea drepturilor salariale.

21. Salariații beneficiază de concediu de odihnă anual, concediu anual suplimentar plătit, concediu neplătit, concedii sociale, precum și de concediu de studii în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

(1) Tuturor salariaților li se acordă anual un concediu de odihnă plătit (Anexa nr. 2).

(2) Angajații beneficiază de concedii de odihnă anuale suplimentare plătite-negociate și stipulate în CCM, cu durata de:

- a) 4 zile calendaristice – pentru activitate în condiții vătămătoare; persoanelor cu dizabilități de vedere severe, tinerilor în vârstă de până la 18 ani și unuia dintre părinții care au doi și mai mulți copii în vârstă de până la 14 ani (sau un copil cu dizabilități);
- b) 7 zile calendaristice – pentru personalul de conducere și de specialitate, cadrele științifice, educatorilor din cadrul Instituției de Educație Timpurie a căror muncă implică eforturi psiho-emoționale sporite (Anexa nr. 2), cu excepția conducătorilor din învățământul general, profesional tehnic și superior;
- c) 3 zile lucrătoare – pentru salariații care pe parcursul anului calendaristic precedent n-au beneficiat de concediu medical, cu excepția concediului de maternitate;
- d) 1 zi calendaristică – după 4 luni de activitate efectivă, pentru salariatul care ocupă o funcție sezonieră (focist, sobar, operator sala de cazane etc.);
- e) 15 zile calendaristice concediu paternal - pentru tatăl copilului nou-născut, în primele 12 luni de la nașterea copilului, în modul stabilit de art. 124¹ din Codul

- muncii al Republicii Moldova, plus 3 zile calendaristice, în modul stabilit de art. 11¹ din Convenția colectivă (nivel național) nr. 2 din 09.07.2004;
- f) 4 zile lucrătoare - pentru președintele organului sindical, urmare a executării obligațiilor statutare;
- g) 3 zile calendaristice, pentru salariații care au la îngrijire permanentă un membru bolnav al familiei (cu dizabilități severe sau accentuate).
- (3) Concediile indicate în subpunctul (2) lit. a) – c) și f) se acordă salariatului concomitent cu concediul de odihnă anual. Concediile prevăzute la lit. e) și g) - se acordă la cererea scrisă a salariatului, cu prezentarea, după caz a certificatelor corespunzătoare. Concediul prevăzut la lit. d) se alipește la zilele de concediu nefolosit, pentru care se plătește o indemnizație la încetarea contractului individual de muncă.
- (4) Salariaților li se acordă concediu suplimentar plătit pe motive familiale, exprimat în zile lucrătoare, la prezentarea actelor respective. Acest concediu se acordă în timpul survenirii evenimentului și nu poate fi transferat în altă perioadă (Anexa nr. 3).
- (5) Salariații beneficiază de concedii neplătite conform art. 120, art. 123¹ din Codul muncii al Republicii Moldova, durata concretă a acestora fiind negociată de părțile CIM.
- (6) Perioada staționării activității unității, subdiviziunii, produsă nu din vina salariaților, se include în vechimea de muncă, care oferă acestora dreptul la concediu.
- (7) Activitatea în condițiile timpului de muncă parțial nu implică limitarea drepturilor salariatului privind calcularea vechimii în muncă, durata concediului de odihnă anual sau a altor drepturi de muncă.
- (8) Membrul de sindicat, căruia i s-a acordat de către sindicat, un bilet de tratament (repartizat de la CNAS) la o stațiune balneosanatorială, poate utiliza pentru perioada de tratament zile de concediu din contul anului următor.

Capitolul V

Normarea și retribuirea muncii

22. Normarea și plata muncii în instituțiile educaționale și de cercetare se efectuează în strictă conformitate cu legislația în vigoare.
23. Norma didactică stabilită anual la 1 septembrie, de regulă, nu se schimbă pe parcursul anului de studii. La repartizarea sarcinii-didactice se va păstra principiul continuității de predare a disciplinelor în clasă.
24. În cazul în care normele de muncă nu mai corespund condițiilor pentru care au fost aprobate, acestea pot fi revizuite, fapt despre care salariații se anunță în scris, sub semnătură, cu cel puțin 2 luni înainte.

25. Responsabil pentru retribuirea corectă a muncii salariaților este angajatorul. Salarizarea personalului se efectuează în conformitate cu legislația în vigoare. Eliberarea certificatelor de salariu este obligatorie.

26. Valoarea de referință pentru personalul din cadrul instituțiilor de învățământ superior poate fi stabilită ca fiind mai mare decât cea aprobată anual prin legea bugetului de stat pentru anul respectiv, în baza deciziilor Consiliului pentru dezvoltarea strategică instituțională și a senatului, membru al căruia este un reprezentant al FSEȘ.

27. Personalul de conducere și cel cu funcții de conducere din instituțiile de învățământ de toate tipurile și organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării, indiferent de regimul de gestiune financiară, pot desfășura activitatea didactică/de cercetare în timpul orelor de program, în volum de 0,5 normă didactică/de cercetare, sau să cumuleze 240 de ore în regim de plată cu ora.

28. Funcționarii publici și personalul contractual (cadre didactice) din cadrul OLSDI și MEC, cu acordul scris al conducătorului autorității publice, pot desfășura activitatea didactică în timpul orelor de program, în limitele a 6 ore săptămânal pentru funcționarii publici și 9 ore săptămânal pentru personalul contractual, fără obligația recuperării orelor de muncă de bază.

29. Tinerii specialiști repartizați de către MEC, precum și cadrele didactice din instituțiile de învățământ general public, în primii 3/5 ani de activitate didactică efectivă beneficiază de reducerea la 75% a normei didactice cu calcularea salariului lunar în cuantumul stabilit pentru norma didactică integrală.

30. În cazul insuficienței numărului de ore pentru o normă didactică corespunzătoare tânărului specialist (75% din norma deplină) administrația instituției de învățământ solicitantă poate să-i repartizeze ore la disciplinele opționale din aria curriculară corespunzătoare pregătirii profesionale inițiale, cu păstrarea indemnizației și facilităților sociale.

31. În cazul suspendării CIM al tânărului specialist repartizat în câmpul muncii, acestuia i se amână, pe durata suspendării, achitarea indemnizațiilor și compensarea cheltuielilor pentru închirierea spațiului locativ, consumul de energie termică și electrică. La reluarea activității de muncă a salariatului se va prelungi și achitarea indemnizației și compensărilor menționate.

32. În primii 3/5 ani de activitate didactică efectivă a tânărului specialist repartizat în câmpul muncii, în care acesta poate beneficia de indemnizații și compensații pentru cheltuielile de închiriere a spațiu locativ, consumul de energie termică și electrică, nu se includ perioadele concediului de studii, concediului de maternitate, concediului parțial plătit pentru îngrijirea copilului până la vârsta de 3 ani, concediului suplimentar neplătit pentru îngrijirea copilului în vârstă de la 3 la 4 ani, concediului neplătit cu o durată mai mare de 14 zile calendaristice. Pe durata concediilor respective se amână achitarea indemnizațiilor și compensărilor menționate până la reluarea activității de muncă a salariatului.

33. Salariații care activează în condiții nefavorabile de muncă beneficiază, în urma atestării locului de muncă, de un spor de compensare, în mărimea prevăzută de Convenția colectivă (nivel național) nr. 1 din 3 februarie 2004.

34. În perioada staționării unității, survenită nu din vina salariaților, personalului i se păstrează salariul mediu lunar calculat conform Hotărârii de Guvern nr. 426/2004. Modul în care salariații vor exercita obligația de a se afla la dispoziția angajatorului se stabilește prin CCM.

35. Stimularea muncii salariaților se efectuează de angajator în conformitate cu Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018, Hotărârea de Guvern privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică nr. 1234/2018.

36. Salariaților, care își fac studiile la cursurile de formare profesională continuă obligatorie, li se garantează păstrarea salariului mediu lunar la locul de muncă și restituirea costului cursului precum și a cheltuielilor de deplasare. Condițiile și volumul mijloacelor alocate în acest scop – în mărime de cel puțin 2% de la fondul de salarizare al unității - se planifică în bugetul instituției și se negociază în CCM.

37. Personalului didactic i se oferă dreptul la obținerea unei noi calificări profesionale, conexe specialității formării profesionale inițiale absolvite, în bază programelor de formare profesională (recalificare). Cadrele didactice, care au experiența dovedită de cel puțin 10 ani, în calitate de educator, învățător, conducător muzical, conducător de cerc, profesor de disciplină școlară sau în oricare altă funcție didactică și dețin grad didactic corespunzător, beneficiază de plata salarială racordată nivelului de calificare, fără reducerea claselor de salarizare.

Capitolul VI

Condițiile de muncă și protecția muncii

38. Întru asigurarea condițiilor inofensive de muncă, în scopul reducerii și prevenirii riscurilor, accidentelor de muncă potrivit Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008 și Hotărârii de Guvern cu privire la aprobarea cerințelor minime de securitate și sănătate la locul de muncă nr. 353/2010, Părțile vor:

(1) monitoriza activitatea conducătorilor unităților și organelor sindicale privind formarea condițiilor de muncă, respectarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă;

(2) elabora Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare din instituțiile de învățământ, de cercetare și dezvoltare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare (Anexa nr. 4);

(3) continua conlucrarea cu Inspectoratul de Stat al Muncii și Inspectoratul Muncii al Sindicatelor vizând formarea nivelului de pregătire a conducătorilor, activului sindical în domeniul securității și sănătății în muncă, identificarea problemelor întru diminuarea riscurilor la locul de muncă.

39. Întru asigurarea condițiilor inofensive de muncă la nivel de instituții, angajatorul va:

(1) asigura alocarea anuală în bugetul instituției a cel puțin 2% de la fondul de salarizare a unității pentru realizarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă;

(2) asigura condiții minime de securitate și sănătate la locul de muncă;

(3) crea serviciul intern de protecție și prevenire a riscurilor (după caz) și comitetul pentru securitate și sănătate în muncă. Va achita reprezentanților lucrătorilor în comitet ore destinate activității acestora, conform Anexei nr. 2 la Hotărârea de Guvern nr. 95/2009, stabilind costul orei în dependență de salariul mediu lunar al persoanei respective;

(4) organiza examenele medicale gratuite personalului unității și tineretului studios;

(5) asigura salariații cu instrucțiunile-cadru de securitate și sănătate în muncă pentru anumite ocupații;

(6) organiza atestarea locurilor de muncă în conformitate cu Regulamentul, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 1335/2002, nu mai rar decât o dată la 5 ani;

(7) asigura temperatura aerului la posturile de lucru în încăperi în limitele termice minime admise de 18°C, în limitele maxime admise de 32°C. La locurile de muncă unde temperatura aerului depășește constant 30°C, se va asigura apă carbogazoasă salină (1 g NaCl/1000 ml) sau minerală, în cantitate de 2000÷4000 ml/persoană/schimb, distribuită la temperatura de 16÷18°C. La locurile de muncă cu temperatura aerului joasă (sub 5°C) se va asigura ceai fierbinte în cantitate de 500÷1000ml/persoană/schimb;

(8) stabili condițiile pentru alimentarea salariaților, asigurarea cu echipament individual de protecție, cu materiale sanitar-igienice etc. în CCM și în CIM în conformitate cu normativele în vigoare.

Notă: Pentru salariații care lucrează în ateliere, laboratoare, săli (terenuri) sportive închise, gradul de nocivitate se stabilește în cazul depășirii nivelului orientativ admisibil al zgomotului 5dBA și al nivelului vibrației locale 3dBA.

40. Organele sindicale vor:

(1) participa în componența Comitetului pentru sănătate și securitate a muncii, Comisiei pentru evaluarea locurilor de muncă;

(2) organiza activități de instruire a conducătorilor și liderilor sindicali, de informare a tuturor membrilor de sindicat, vizând actele reglatorii în domeniul securității și sănătății în muncă.

(3) asigura controlul asupra stabilirii și achitării sporurilor de compensare pentru salariații care activează în condiții nefavorabile de muncă (salariu, timp de muncă redus, concediu).

Capitolul VII

Asigurarea condițiilor pentru activitatea organelor sindicale

41. MEC, angajatorul, recunosc drepturile de activitate ale Sindicatului în conformitate cu legislația în vigoare, Statutul acesteia, normele de drept internațional, ratificate de Republica Moldova, se abțin de la orice intervenție de natură să aducă atingere dreptului salariaților la constituirea și gestionarea organizației sindicale și la alegerea liberă a reprezentanților lor.

42. FSEȘ va încuraja și motiva tineretul studios să se asocieze în organizații sindicale întru protejarea drepturilor și promovarea intereselor lor social-economice.

43. MEC, FSEȘ și angajatorul, vor contribui la crearea condițiilor cu toate dotările, pentru activitatea organelor de conducere ale organizațiilor sindicale și garantează:

(1) conducătorii organelor sindicale din instituție ale căror CIM la locul de muncă de bază au fost suspendate, vor beneficia de aceleași drepturi și facilități ca și celorlalți salariați ai instituției respective;

(2) conducătorilor organelor sindicale din instituție, ale căror CIM la locul de muncă de bază au fost suspendate, li se va acorda locul de muncă anterior sau un loc de muncă similar la expirarea mandatului.

(3) concedierea, încetarea CIM cu angajații, președinți ai comitetelor sindicale, în condițiile art. 86, alin.(1), lit.(y'), din Codul muncii al Republicii Moldova, poate fi efectuată la expirarea mandatului de alegere în funcția sindicală.

44. În scopul realizării sarcinilor statutare și a drepturilor sindicale, organizațiile sindicale de toate nivelurile, reprezentanții aleși în organele de conducere, vor:

(1) beneficia, cu titlu gratuit, de spațiu cu dotări corespunzătoare funcționării acestuia, acordat de către conducătorii instituțiilor de învățământ, cercetare și de OLSDÎ;

(2) avea acces liber în unitățile și subdiviziunile structurale și la informația referitoare la situația social-economică a instituției;

(3) utiliza, cu titlu gratuit, baza materială cu destinație cultural-sportivă a instituției, în condițiile prevăzute de CCM;

(4) avea permisiunea de a participa la adunări, ședințe, întruniri, seminare, organizate de FSEȘ, cu menținerea salariului mediu sau a bursei pentru perioada respectivă. Formatorii sindicali, certificați, cu permisiunea angajatorilor, vor participa la activitățile educaționale pentru membrii de sindicat, fără diminuarea drepturilor salariale.

(5) Angajatorul efectuează, fără plată, colectarea cotizațiilor de membru de sindicat și le transferă lunar la contul de decontare al organului sindical respectiv, din cadrul FSEȘ.

(6) Angajatorul va prevedea în devizul de cheltuieli al instituției, pentru utilizare în scopuri stabilite în CCM, a mijloacelor în mărime de 0,15% de la fondul de salarizare al instituției.

Capitolul VIII

Dispoziții finale

45. Prezenta Convenție intră în vigoare de la 1 ianuarie 2026.

46. Părțile se obligă să distribuie Convenția conducătorilor instituțiilor de învățământ și președinților organelor sindicale de toate nivelurile și să o plaseze pe site-urile MEC (www.mec.gov.md) și al FSEȘ (www.estu.md).

47. Controlul realizării prevederilor prezentei Convenții revine părților semnatare prin intermediul Comisiei pentru consultări și negocieri colective la nivel de ramură. Totalurile se fac la finele fiecărui an calendaristic, la ședințele comune ale organelor de conducere ale MEC și ale FSEȘ.

48. Cu trei luni înainte de expirarea termenului de validitate a prezentei Convenții, Părțile se obligă să inițieze negocieri în vederea încheierii unei convenții noi.

49. Dacă până la expirarea termenului prezentei convenții, părțile nu vor reuși negocierea și încheierea unei noi convenții, aceasta continuă să-și producă efectele până la momentul încheierii unei noi convenții sau până când părțile nu vor decide asupra prelungirii acestuia.

Ministrul Educației și Cercetării



Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a
Educației și Științei



Ghenadie DONOS

Anexa nr.1
la Convenția Colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026 – 2030

Lista profesiilor
pentru care se permite durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore,
urmată de o perioadă de repaus de cel puțin 24 ore

Nr.	Nr. grupei de bază sau codul ocupației	Denumirea grupei de bază sau a ocupației
1.	5120	Bucătar
2.	818206	Operator în sala de cazane
3.	313106	Mașinist la cazane
4.	912104	Cameristă, lenjereasă, femeie de serviciu
5.	962403	Fochist
6.	962911	Portar
7.	933306	Hamal
8.	962908	Paznic (portar)
9.	311313	Tehnician-electrician
10.	311402	Dispecer la telecomunicații
11.	432201	Dispecer
12.	311605	Laborant la analiză chimică
13.	432103	Magazioner
14.	515302	Intendant imobil
15.	532104	Infirmier / infirmieră
16.	962902	Garderobier
17.	962919	Ușier
18.	834305	Liftier
19.	962916	Supraveghetor noapte (învățăământ)
20.	313103	Mașinist (fochist) în sala de cazane

Ministrul Educației și Cercetării



Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a
Educației și Științei



Ghenadie DONOS

Anexa nr.2
la Convenția colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026-2030

Durata concediului de odihnă anual
al salariaților din sistemul educației și cercetării, membri ai FSEȘ

Denumirea instituției și funcției	Concediu de bază / zile calendaristice	Concediu suplimentar / zile calendaristice
1. Creșă, grădiniță de copii, centru comunitar de educație timpurie	2	3
Director	42	7
Educator, cadru didactic de sprijin, profesor de limba română, de educație fizică, antrenor de înot în grădiniță, conducător muzical, logoped, psiholog, psihopedagog, metodist, surdopedagog, tiflopedagog, oligofrenopedagog, (pentru cei care au statut de cadru didactic în grădiniță)	42	7
2. Instituții preșcolare cu regim special, grupe cu regim special (în grădinițe)		
Director, director adjunct	62	
Psiholog, educator, metodist, educator-metodist, conducător muzical, conducător de cultură fizică, surdopedagog, defectolog, logoped, tiflopedagog oligofrenopedagog, medic-oftalmolog.	62	
3. Școală primară, gimnaziu, liceu, școală profesională, colegiu, centru de excelență, instituție specială, școală auxiliară, instituție de învățământ extrașcolar artistic complementar - școlile de arte (muzică, teatru, arte plastice, dans)		
Director, director adjunct (activitate didactică, de instruire și educație, de producere, șef secție)	62	
Cadre didactice: învățător, profesor, mentor, cadru didactic de sprijin, asistent didactic, pedagog social, logoped, psiholog, psihopedagog, conducător de cerc, pedagog social, educator, maestru-instructor, instructor, maestru, metodist, șef cabinet logopedic, surdo (tiflo) oligofrenopedagog, conducător muzical, dirijor cor, dirijor orchestră	62	

4. Instituții extrașcolare, de sport (școala sportivă, centru de creație, club sportiv Centrul Republican pentru Copii și Tineret și Centrul Național de Educație prin Artă)		
Director, director adjunct, șef secție	28	14
Profesor, conducător artistic, conducător de cerc, maestru-instructor, dirijor, maestru de cor, maestru de balet, maestru de concert, regizor, acompaniator, psiholog, metodist, antrenor-instructor, antrenor	28	14
5. Centrul Republican de Asistență Psihopedagogică		
Director, director adjunct, șef direcției, șef adjunct al direcției	28	14
Șeful structurii teritoriale, psiholog, psihopedagog, psihopedagog special, pedagog, logoped	62	
Cadre științifice: cercetător științific principal, cercetător științific, superior, cercetător științific	62	
Kinetoterapeut	28	7
6. Centrul Tehnologii Informaționale și Comunicaționale în Educație		
Directorul și angajații	28	7
7. Universitate, academie de studii, institut, centru de formare continuă		
Rector, prorector, directorul centrului, președintele consiliului științific, decan, prodecan, șef de catedră/departament/secție	62	
Cadre științifico-didactice și științifice: lector universitar, conferențiar universitar, profesor universitar, asistent universitar, formator, maestru de concert, maestru de instruire, antrenor, pedagog social, cercetător științific stagiar, cercetător științific, cercetător științific superior, coordonator principal, cercetător științific consultant, psiholog	62	
Notă: <i>La funcția șef departament se încadrează și departamentele instituționale de studii, de calitate, cercetare(structurile care se ocupă nemijlocit de procesul educațional) iar funcția „secție” se referă numai la funcția de șef secție la nivel de instituție fiind în cadrul procesului educațional.</i>		
Prorector în problemele de gospodărie și construcții, consilier al rectorului	28	7

Conducător (șef) al departamentului, adjunctul conducătorului, conducătorilor secției, serviciului, laboratorului, de doctorat și secundariat, secretar științific, secretar responsabil, metodist, șef oficiului	28	7
8. Institut/Centru de cercetare în cadrul universității		
Director, director adjunct pentru activitatea științifică, secretar științific, șef Centru/laborator de cercetare/secție de cercetare	62	
Cadre științifice: consultant științific, cercetător științific principal, cercetător științific coordonator, cercetător științific superior, cercetător științific, cercetător științific stagiar	62	
9. Academia de Științe a Moldovei		
Președinte, vicepreședinte, șef aparatului administrativ, secției, adjunctul secției, Secretar științific general, secretar științific (conform titlului științific):		
Doctor habilitat în științe	42	7
Doctor în științe	36	7
Fără titlu	30	7
10. Institut de cercetare în afara universității		
Director, vice director, secretar științific, director-adjunct pe problemele generale, șef secție (conform titlului științific)	62	
Cadre științifice: consultant științific, cercetător științific principal, cercetător științific coordonator, cercetător științific superior, cercetător științific, cercetător științific stagiar	62	
11. Tipografie		
Director, director financiar, editorial, tehnic, redactor coordonator, contabil-șef, contabil, tehnic, inginer, inginer programator, secretar de redacție, referent, corector, consultant operator, pictor principal/designer, manager de vânzări, expeditor, șofer, legător, poligrafist, tăietor de hârtie, îngrijitor de încăperi	28	7
12. Organul local de specialitate în domeniul învățământului		
Director, director adjunct, inspector, specialist, în cazul în care vechimea în serviciul public depășește 5 ani, 10 ani, 15 ani concediul de odihnă plătit se mărește respectiv cu 3, 5, 7 zile calendaristice	35	7

Specialist (personal contractual)	42	7
Cadru didactic/ metodist	62	
13. Personal didactic auxiliar, personal nedidactic (administrativ gospodăresc, auxiliar și de deservire), non științific		
Director, șef al bibliotecii, adjunctului lui, bibliotecar principal, bibliotecar, bibliograf, bibliograf principal, șef de oficiu, metodist, custode de fonduri, șef de filmotecă, fonotecă	28	7
Metodist, metodist curator	28	7
Șef serviciu redacțional, coordonator, redactor-șef, redactor, reporter, corector redactor principal, specialist	28	7
Jurist, jurist consultant	28	7
Acompaniator	28	7
Inspector de toate tipurile	28	7
Șef de laborator, laborant de toate tipurile, laborant superior	28	7
Biochimist, biolog, biotehnolog, entomolog, zoolog, farmacolog, fiziolog, genetician	28	7
Director adjunct pe gospodărie, șef de gospodărie, șef al subdiviziunii (direcție), administrator, șef gospodărie,	28	7
Contabil-șef, adjunctul lui, contabil principal, contabil superior, contabil coordonator, economist statistician, contabil, economist, economist principal, casier contabil, statistician, normator, casier	28	7
Specialist principal, superior, specialist de toate categoriile	28	7
Inspector extrașcolar, instructor animator, informatician	28	7
Dactilografă, secretar dactilografă, secretară stenografistă, secretar, stenografistă, translator, operator, specialist la biroul de multiplicare, secretar grefier, grefier, secretar-referent	28	7
Mașinist pentru spălarea hainelor	28	
Maestru de balet, de cor, de ansamblu de scenă, maestru, maestru pentru confecționarea și reparația mobilei, maestru al atelierului, maestru de instruire, maestru-șef al atelierului	28	7
Metrolog	28	7
Conducător artistic (de ansamblu muzical, de dans, de cerc, etc.)	28	7

Muncitor la îngrijirea complexă și reparația clădirilor	28	
Dispecer, expeditor	28	7
Garderobier	28	
Fochist, operator în sala de cazane	28	
Sobar	28	
Îngrijitor clădirii, îngrijitor încăperi de serviciu, femeie de serviciu	28	7
Cusătoreasă (reparația hainelor)	28	
Spălătoreasă, băiaș	28	
Paznic (portar)	28	4
Ușier	28	
Lenjereasă	28	7
Cameristă	28	
Cizmar-confecționar încălțăminte la comandă, cizmar-reparator încălțăminte	28	
Cazangiu, operator în sala cu cazane,	28	
Infirmieră	28	
Medic-șef, medic, felcer, asistent medical, soră medicală, masor, kinetoterapeut	28	7
Șef cancelarie, arhivă, arhivar	28	7
Vizitiu	28	
Grădinar-livădar (cultivator de legume și fructe)	28	
Magazioner depozit de substanțe chimice, magazioner secția comerț și desfacere, șef depozit, șef-adjunct, depozitar, agent de aprovizionare, magazioner superior	28	7
Costumier	28	
Parchetar	28	
Șef de birou, cabinet, serviciu, atelier/depozit/serviciu personal, sector de pază, de stație, de pregătire științifică (serviciu, birou, bază), de baza experimentală, de teren experimental, de pepinieră, de clinica veterinară, cultura semințelor. Director de observator, al gradinei botanice, al teatrului, al muzeului, de orașelului studențesc, conducător al biroului studențesc de cercetări și de alte birouri similare. Director clubului sportiv, șef al statului major al apărării civile, maistru.	28	7

Consultant principal	28	7
Șef de observator astrofizic, inginer pentru deservirea telescopului	28	7
Fotolaborant, fotograf	28	7
Decorator	28	7
Pictor	28	7
Zugrav	28	
Șef bază de odihnă, sportivă	28	7
Electrician radist, lucrător de scenă	28	7
Programator	28	7
Intendent, șeful căminului, administrator de patrimoniu, intendent imobil	28	7
Inginer de toate specialitățile și toate categoriile, inginer-șef, inginer-programator, inginer protecția anti-incendiară, inginer mecanic coordonator, inginer coordonator la exploatarea sistemelor cu gaze, inginer coordonator electrician, inginer superior, inginer geolog, inginer chimist	28	7
Electrician, lucrător tehnic	28	7
Operator de toate tipurile, operator telecomunicații	28	7
Meșter-acordor de instrumente muzicale	28	7
Bucătar-șef, bucătar, bucătar auxiliar, spălător de veselă, bufetier	28	7
Lucrător pentru deservirea și reparația curentă a clădiri – lăcătuș - instalator tehnică sanitară, lăcătuș-reparator, dulgher, auto, instalator electric (reparația și întreținerea utilajului electric), maistru reparații, Maistru, lăcătuș, lăcătuș sisteme ventilare, mașinist	28	
Agronom de toate tipurile	28	7
Frizer	28	
Tehnician de toate categoriile	28	7
Conducător auto, de autobuz (autocar de capacitatea mică), șofer, tractorist, șef parc de mașini	28	7
Conducător de scuter	28	7
Lemnar, tâmplar	28	
Tehnician de toate tipurile și categoriile, tehnician geofizician, tehnician superior, constructor	28	7

Electromecanic, electrosudur, gazosudur	28	7
Zootehnician	28	7
Medic veterinar	28	7
Mecanic de toate tipurile și categoriile, operator distilare apei, mecanic în precizie	28	
Măturător, curățitor de teritorii, grădinar, îngrijitori în-căperi , portar, hamal, muncitor, muncitor necalificat, lucrător auxiliar	28	7
Dădacă, ajutor de educator	28	7
Director casă de cultură	28	7
Asistent didactic al educatorului	28	7
Specialist în prelucrarea datelor	28	7
Magazioner	28	7
Specialist resurse umane	28	7
Administrator de rețea de calculatoare	28	7
Meșter acordor (extrașcolar)	28	7
Administrator baze de date /analist date	28	7
Șef sector de pază	28	7

Ministrul Educației și Cercetării



Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a
Educației și Științei



Ghenadie DONOS

Anexa nr.3
la Convenția colectivă, nivel de ramură, pentru anii 2026-2030

**Durata concediilor suplimentare plătite pe motive familiale,
exprimate în zile lucrătoare**

În caz de:	
- Căsătoria salariatului	3 zile
- Căsătoria copilului salariatului	3 zile
- Înfierea copilului	2 zile
- Decesul părinților, socrilor, soțului/soției, copilului, bunelilor, fraților/surorilor	3 zile. În caz de necesitate de a se deplasa peste 300 km – 5 zile
- Părinților care au copii în clasele I-IV	Câte o zi la începutul și sfârșitul anului de studii
- Încorporarea în rândurile Armatei Naționale a membrului familiei	1 zi
- Jubileul/aniversarea salariatului (30, 40, 50, 60, 70, 80, 90 ani)	1 zi
- Atingerea vârstei de pensionare	1 zi

Notă:

1. Concediile prevăzute pentru căsătoria salariatului sau a copilului salariatului se acordă o singură dată, la alegerea salariatului, fie la înregistrarea căsătoriei la organele de stare civilă, fie la celebrarea căsătoriei (nuntă).

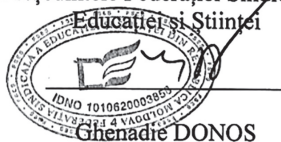
2. În cazurile când zilele respective coincid cu concediul anual plătit, acestea se alipesc la durata concediului anual.

3. În cazul în care aniversarea salariatului (jubileul) coincide cu una din zilele de re-
paos săptămânal sau cu o zi de sărbătoare nelucrătoare, dacă salariatul se află în concediu de odihnă anual, a fost implicat în ziua respectivă în activități de serviciu, s-a aflat în deplasare, la solicitarea acestuia, printr-o cerere scrisă, i se acordă o altă zi liberă plătită.

Ministrul Educației și Cercetării



Președintele Federației Sindicale a
Educației și Științei



Anexa nr.4
la Convenția colectivă, nivel de ramură,
pentru anii 2026 - 2030

LISTA – TIP

a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare din instituțiile de învățământ, instituțiile de cercetare și dezvoltare, pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare

Capitolul I

Nr d/o	Cod	Denumirea lucrărilor și/sau locurilor de muncă
A. Lucrări cu condiții de muncă grele și vătămătoare		
1.	A.01.A006	Evacuarea prin pompare, captarea și introducerea în sol a amoniacului lichid și a apei amoniacale
2.	A.01.A008	Fabricarea, creșterea și aplicarea mijloacelor biologice de protecție a plantelor
3.	A.01.A010	Întreținerea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului utilizate la pregătirea și aplicarea pesticidelor, amoniacului lichid (anhidru), apei amoniacale azotului lichid
4.	A.01.A012	Lucrări în sere sterilizarea solului, introducerea îngrășămintelor organice și minerale, îngrijirea plantelor, reparația utilajului
5.	A.01.A.013	Lucrări legate de deservirea animalelor bolnave de boli infecțioase, colectarea materialului patologic
6.	A.01.A015	Lucrări legate de incarnarea și descărcarea îngrășămintelor minerale, chimice și organice neambalate
7.	A.01.A016	Lucrări legate de încărcarea, descărcarea și semănatul semințelor tratate cu produse de uz fitosanitar
8.	A.01.A017	Lucrări legate de transportarea, depozitarea, pregătirea, incarnarea și descărcarea, paza și utilizarea produselor de uz fitosanitar la tratarea semințelor, plantelor, terenurilor agricole, încăperilor, rezervoarelor, mijloacelor de transport
9.	A.01.A038	Aprecierea reziduurilor preparatelor chimice și nitraților în producția agricolă de origine vegetală
10.	A.01.A039	Deservirea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului folosite pentru repararea și utilizarea produselor de uz fitosanitar

11.	A.01.A040	Deservirea tehnică și reparația mașinilor, mecanismelor și utilajului folosite pentru aplicarea îngrășămintelor, amoniacului și a azotului lichid
12.	A.01.A 043	Fabricarea și utilizarea mijloacelor biologice pentru protecția plantelor
13.	A.01.A045	Încărcarea, descărcarea și transportarea gunoiului de grajd, inclusiv fracția lichidă
14.	A.01.A 046	Încercarea produselor de uz fitosanitar pentru apreciere calității acestora
15.	A.01.A047	Lucrări de sterilizare a solului, îngrijire a plantelor, precum și de reparație a utilajului în sere
16.	A.01.A 049	Transportarea, depozitarea, prepararea formelor de lucru (soluțiilor, momelilor etc.), încărcarea, descărcarea, păstrarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar
17.	A.01.A050	Tratarea plantelor, terenurilor agricole, încăperilor cu pesticide
18.	A.01.A051	Tratarea semințelor cu produse de uz fitosanitar, încărcarea, descărcarea, precum și semănatul acestora
19.	A.01.A052	Utilizarea îngrășămintelor minerale, amoniacului și azotului lichid
20.	A.02.A.005	Încărcarea și descărcarea pesticidelor, erbicidelor și arboricidelor, precum și recepționarea și eliberarea acestor materiale
21.	DA.15.A.134	Deservirea mașinilor de curățat și de calibrat cereale
22.	DA.15.A.150	Fumegarea, deratizarea și dezinsecția cerealelor în depozite și alte obiective
23.	DA.15.A.153	Încărcarea și descărcarea manuală a cerealelor în depozite și deservirea mecanismelor de încărcare – descărcare deschise în interiorul depozitului
24.	DA.15.A.200	Curățirea sacilor foști în uz
25.	DA.15.A.201	Deservirea transportului nemecanizat
26.	DA.15.A.202	Fierberea materiei prime și a produselor în cazane de fiert deschise cu încărcarea și descărcarea manuală a pastei din fierbătoare
27.	DA.15.A.205	Încărcarea și descărcarea manuală a cuptoarelor pentru biscuiți și a cuptoarelor intermitente
28.	DE.22.A.002	Ajustarea și reglarea utilajului poligrafic, lucrări de lăcătușărie, lucrări de reparație a echipamentului electric, executate în secțiile de forme de tipar, de imprimare, de tehnică fotografică, precum și în turnătoriile de litere
29.	DE.22.A.007	Confecționarea negativelor și a diapozitivelor în secțiile de forme
30.	DE.22.A.017	Executarea lucrărilor de pregătire (triturare, corectare), alcătuire a vopselelor pentru imprimarea tirajului, care conțin compuși din plumb sau crom, coloranți de anilină, benzen, xilen, toluen

31.	DE.22.A.024	Lăcuirea și gumarea la mașini a tipăriturilor
32.	DE.22.A.033	Lucrări de peliculară la mașini a tipăriturilor și copertelor
33.	DE.22.A.049	Executarea operațiilor de control la lucrările poligrafice
34.	DJ.28.A.009	Ascuțirea sculelor la discuri abrazive în procedeu uscat
35.	DJ.28.A.134	Sudarea electrică la mașinile automate și semiautomate de sudat și sudarea manuală (cu excepția celor menționate în compartimentul B al prezentei Liste-tip)
36.	DJ.28.A.156	Operațiile de control la executarea lucrărilor prevăzute în prezentul compartiment al Listei-tip
37.	DJ.28.B.034	Operațiile de control la executarea lucrărilor prevăzute în prezentul compartiment al Listei-tip
38.	E.40.A008	Deservirea și reparația liniilor electrice aeriene la elementele care nu conduc curentul fără scoaterea tensiunii
39.	E.40.B.003	Deservirea și reparația liniilor electrice aeriene și a utilajului electric al substațiilor electrice la elementele conductoare aflate sub tensiune
40.	E.40.A.021	Reparația conductelor termice și a instalațiilor rețelelor termice
41.	E.40.A.026	Deservirea utilajului la centralele termice în secțiile de pregătire a prafului și la livrarea combustibilului
42.	E.40.A.030	Lucrări de curățire a cazanelor de încălzit apă și a cazanelor de abur
43.	E.40.A.034	Transportarea manuală a combustibilului în cazangerii și pregătirea lui pentru ardere
44.	E.41.A.009	Deservirea, reparația radiatoarelor (lipirea și spoirea)
45.	E.41.A.011	Efectuarea lucrărilor la descărcarea coagulanților, lucrări de aco-perire
46.	E.40.A.012	Efectuarea încercărilor și măsurărilor parametrilor utilajului electric al stațiilor electrice, rețelelor electrice și al instalațiilor de distribuție exterioară
47.	E.41.A.013	Evacuarea nămolului la instalațiile de canalizare
48.	E.41.A.015	Inspectarea și revizia tehnică a rețelelor de alimentare cu apă și canalizare și a instalațiilor acestora
49.	E.40.A.016	Lucrări la înălțimi mari la reparația liniilor electrice și a utilajului substațiilor electrice
50.	E.41.A.017	Lucrări de remediere și reconstrucție la deservirea rețelelor și instalațiilor de alimentare cu apă și canalizare
51.	E.41.A.025	Spălarea manuală a salopetelor

52.	F.45.A.020	Lucrări de zugrăvire cu aplicarea lacului de asfalt și a lacului cu uscare în cuptor în încăperi închise, cu aplicarea nitrocoloranților și lacurilor care conțin benzen, toluen, alcooluri compuse și alte substanțe chimice vătămătoare, precum și pregătirea componentelor pentru aceste vopsele
53.	F.45.A.033	Stingerea varului
54.	H.55.A.001	Brutar, cofetar și muncitori ocupați nemijlocit la cuptoarele pentru prepararea produselor de cofetărie și la cuptoarele electrice
55.	H.55.A.002	Bucătar ocupat la prepararea termică a bucatelor
56.	H.55.A.006	Magazioner și muncitori ce efectuează păstrarea produselor alimentare în camere frigorifice
57.	H.55.A.010	Muncitori la bucătărie ce efectuează tranșarea și filetarea cărnii, peștelui: curățarea și tăierea cepei, pârlirea păsărilor
58.	I.60.A.034	Curățirea și spălarea materialului rulant, produselor, pieselor și ansamblurilor de murdărie, coroziune, zgură, vopsea veche etc., manuală, mecanizată sau chimică, precum și cu utilizarea gazului lampant, benzinei, acetonei, sodei caustice și a altor solvenți
59.	I.60.A.035	Lucrări de îndreptare manuală la reparația caroseriilor și altor piese de automobile cu utilizarea discurilor abrazive și utilajului de sudat cu gaze
60.	K.73.A.001	Aplicarea învelișurilor de peliculă, executarea proceselor de afânare și decapare a materialelor și plăților ceramice și a semiconductoarelor
61.	K.73.A.002	Aplicarea manuală pe suprafață a soluției de tencuială, drișcuirea manuală a suprafeței
62.	K.73.A.003	Asigurarea și efectuarea lecțiilor în bazinele de înot închis
63.	K.73.A.004	Cercetarea și confecționarea aliajelor speciale din prafuri refractoare (greu fuzibile): carbide, silicide, boride, fosfide și altor articole fabricate pe bază de metale rare
64.	K.73.A.005	Confecționarea negativelor și diapozitivelor și confecționarea complexă a clișeeilor
65.	K.73.A.006	Confecționarea și prelucrarea copiilor și formelor de tipar pentru toate tipurile de tipar
66.	K.73.A.007	Confecționarea și vulcanizarea compozițiilor elastomerice și din latex; lucrările cu cleiuri, cauciucuri și alți compuși adezivi cu utilizarea substanțelor chimice cu gradul 2-4 de pericol
67.	K.73.A.008	Corectarea, paginarea și montarea negativelor și a diapozitivelor
68.	K.73.A.009	Dereticarea încăperilor în care se execută lucrări prevăzute în compartimentul A al prezentei Liste-tip
69.	K.73.A.010	Deservirea cuptoarelor tehnologice funcționând cu combustibil lichid și solid

70.	K.73.A.011	Deservirea instalațiilor din cazangeriile care utilizează cărbunele și păcura, a fântânilor și rețelelor de canalizare
71.	K.73.A.012	Deservirea instalațiilor frigorifere ce funcționează cu amoniac, clor și alți agenți pe bază de substanțe chimice cu gradul 2-4 de pericol
72.	K.73.A.013	Deservirea instalațiilor rețelelor termice "Boyer" în secții (ateliere), cazangerii
73.	K.73.A.014	Deservirea mijloacelor de măsurare, a elementelor sistemelor de control și dirijare (a instalațiilor și reglatoarelor automate, a instalațiilor de protecție tehnologică, de blocaj al semnalizării etc.) în secții (ateliere), cazangerii, camere de alimentare cu combustibil
74.	K.73.A.016	Difuzarea adausurilor în materialele semiconductoare cu utilizarea difuzanților gazoși, lichizi și solizi
75.	K.73.A.017	Efectuarea lucrărilor de analiză, sinteză, prelucrare, ambalare, turnare a operațiilor de încărcare-descărcare etc. cu utilizarea substanțelor chimice și nocive cu gradul 2-4 de pericol
76.	K.73.A.018	Efectuarea lucrărilor la microscopie cu surse ultraviolete de lumină
77.	K.73.A.019	Elaborarea și confecționarea probelor experimentale ale noilor materiale de construcție și a semifabricatelor cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
78.	K.73.A.020	Exploatarea și reparația utilajului cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
79.	K.73.A.023	Încărcarea acumulatorilor
80.	K.73.A.024	Lucrările cu granitul (cioplirea, fețuirea, polizarea) la prelucrarea granitului, a marmurei și a altor materiale organice și neorganice
81.	K.73.A.025	Lucrările cu utilizarea reactivelor chimice și cu depozitarea (păstrarea) lor
82.	K.73.A.026	Lucrările cu utilizarea substanțelor chimice toxice
83.	K.73.A.027	Lucrările de clorare a apei, de pregătire a soluțiilor dezinfectante și utilizarea lor
84.	K.73.A.028	Lucrările de montaj radio cu utilizarea canifoliului și ferului clorat
85.	K.73.A.029	Lucrările de fabricare și cercetare a articolelor emaliat, a ceramicii supraconductibile și a materialelor semiconductoare cu utilizarea substanțelor chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol
86.	K.73.A.030	Lucrările de fețuire cu utilizarea acizilor, a rășinilor epoxidice și sintetice de alte tipuri, conținând substanțe chimice nocive cu gradul 2-4 de pericol, precum și a masticului pe bază asfaltată și bituminoasă
87.	K.73.A.031	Lucrările de îngrijire a copiilor în condițiile lipsei de apeducte, a canalizației; de organizare a regimului de alimentare în lipsa mijloacelor de mecanizare

88.	K.73.A.032	Lucrările de pregătire a clișeelelor și formelor de tipar adânc
89.	K.73.A.033	Lucrările de pregătire a formelor pentru tipar și la mașini de imprimat de orice tip
90.	K.73.A.034	Lucrările de reglare manuală la repararea benelor și altor detalii ale automobilelor cu aplicarea abrazivelor
91.	K.73.A.035	Lucrările de restabilire în urma avariei rețelelor exterioare de canalizare
92.	K.73.A.036	Lucrările de stingere a varului, inclusiv lucrările experimentale în afara încăperilor
93.	K.73.A.037	Lucrările legate de prelucrarea materialelor la temperaturi înalte cu utilizarea substanțelor chimice cu gradul 2-4 de pericol
94.	K.73.A.038	Lucrările legate de spălatul manual al veselei, al utilajului tehnologic cu utilizarea acizilor, alcaliilor și altor substanțe chimice
95.	K.73.A.039	Lucrările manuale de încărcare-descărcare
96.	K.73.A.040	Lucrările pentru obținerea imprimărilor de probă și a formelor tiparului plat, tipărirea lucrărilor cu un tiraj redus
97.	K.73.A.041	Lucrările pentru spălatul manual al rufelor cu utilizarea dezinfectanților și a detergenților sintetici
98.	K.73.A.042	Lucrările reprografice la aparate de copiere cu lumină și alte aparate de multiplicare
99.	K.73.A.043	Lucrul cu aliajul tipografic
100.	K.73.A.044	Lucrul cu culturi vii (inclusiv în laboratoare)
101.	K.73.A.045	Lucrul cu plitele fierbinți, la role și cuptoare de copt și prăjit
102.	K.73.A.046	Lucrul de fălțuire a producției tipărite
103.	K.73.A.047	Lucrul în depozitele de cărți ale bibliotecilor instituțiilor de învățământ, publice și în arhive. Lucrul cu cărți vechi infectate de bacterii, insecte, rozătoare. Lucrul cu publicațiile care circulă la cititori și sunt surse de infecție. Lucrul în depozitul de păstrare a documentelor, manuscriselor și a cărților rare. Munca legată de relația cu publicul în sălile de lectură și sălile de împrumut la domiciliu a publicațiilor. Restaurarea documentelor cu folosirea substanțelor nocive.
104.	K.73.A.048	Lucrul în instituțiile de tratament și învățământ pentru copiii cu dereglări ale sistemului nervos central, ale aparatului locomotor, cu tuberculoză și cu boli spinale și arsuri
105.	K.73.A.049	Lucrul la instalațiile de frecvență înaltă și supraînaltă
106.	K.73.A.050	Lucrul la mașinile linotip și cele tipografice
107.	K.73.A.051	Lucrul la monitoarele mașinilor electrice de calcul, computere, aparate de multiplicare

108.	K.73.A.052	Lustruirea articolelor cu utilizarea cercurilor de pâslă, bumbac etc., precum și cu utilizarea pânzei abrazive (glaspirului)
109.	K.73.A.056	Prelucrarea materialelor fotografice și cinematografice color, a materialelor de filmare aeriană și cosmică, lucrările legate de suprasolicitarea vederii la alcătuirea hărților și planurilor geografice, topografice și tematice generale
110.	K.73.A.057	Prelucrarea metalului prin tăiere la agregate pentru prelucrarea metalelor cu încălzirea concomitentă a fabricatelor cu plasmă (prelucrarea plasmă-mecanică) și laser
111.	K.73.A.058	Prelucrarea prin tăiere a aliajelor din plumb și cositor și a grafitului
112.	K.73.A.059	Lucrări la aparatul de analiză termică (temperaturii înaltă). Prelucrarea termică în căzi și cuptoare
113.	K.73.A.061	Sinteza unor noi compuși cu utilizarea substanțelor toxice cu gradul 2-4 de pericol
114.	K.73.A.063	Sudarea detaliilor și articolelor (aliajului de lipit din plumb și cositor, cadmiu, indiu)
115.	K.73.A.066	Transportarea și turnarea masei de talaș și ciment în forme
116.	N.85.A.002	Care internat psihoneurologice și care internat pentru copii cu defecte în dezvoltarea mintală
117.	N.85.A.005	Centre, scoli, sanatorii, secții și alte subdiviziuni de plasament și reabilitare, instruire pentru copii cu afecțiuni ale sistemului central nervos și dereglări ale aparatului locomotor și alte defecte ale dezvoltării fizice, cu tulburări de vorbire și de vedere, surdomuți etc.
118.	N.85.A.024	Spitale (secții), dispensare, laboratoare (grupuri de specialiști), case de copii, creșe și grădinițe, scoli-internate, sanatorii etc., în care personalul medical, specialiștii de alte profesii, muncitorii sânt antrenați în deservirea bolnavilor de tuberculoză și ftizopneumologie
119.	O.93.A.015	Completarea loturilor de producție de lenjerie murdară și trierea ei
120.	O.93.A.016	Întinderea manuală a lenjeriei în secțiile (sectoarele) de uscare
121.	O.93.A.017	Pregătirea soluțiilor de spălare
122.	O.93.A.018	Repararea și întreținerea utilajului electric și tehnologic în spălătorii
123.	O.93.A.019	Spălatul lenjeriei la mașini de spălat (cu excepția mașinilor automate cu comandă programată) cu utilizarea detergenților și preparatelor chimice
124.	O.93.A.021	Storcerea lenjeriei în centrifuge
B. Lucrări cu condiții de muncă deosebit de grele și deosebit de vătămătoare		
125.	K.73.B.001	Dereticarea încăperilor unde au loc lucrări prevăzute în compartimentul B al prezentei Liste-tip

126.	K.73.B.002	Dozimetria radiației laserului
127.	K.73.B.003	Efectuarea lucrărilor cu utilizarea suprafeței deschise a mercurului: polarografia, titrarea amperometrică, electroliză preparativă de catozi de mercur etc., repararea dispozitivelor umplute cu mercur
128.	K.73.B.004	Lucrările cu instalațiile dispozitive radioizotopice staționare și portative
129.	K.73.B.005	Lucrările cu surse de raze Roentgen neutilizabile (microscopice electronice, electronografie etc.) cu o tensiune mai mare de 10 kw
130.	K.73.B.006	Lucrările cu utilizarea substanțelor radioactive neacoperite (prelucrarea, păstrarea, ambalarea, transportarea etc.)
131.	K.73.B.007	Lucrările cu utilizarea substanțelor toxice de gradul I de pericol, inclusiv a substanțelor cu proprietăți cancerigene, mutagene, fibrogene etc.
132.	K.73.B.008	Lucrările de efectuare a controlului radiometric
133.	K.73.B.009	Lucrările de reparație și montaj executate în încăperi unde se utilizează surse izotopice ale radiației ionilor
134.	K.73.B.010	Lucrările de selectare a probelor conținând substanțe radioactive, analiza lor
135.	K.73.B.011	Lucrul în laboratoarele toxicologice cu substanțe toxice
136.	K.73.B.012	Reglarea, probarea și exploatarea laserelor de clasa 2-4. Probarea și exploatarea sistemelor optice cu utilizarea laserelor de clasa 2
137.	K.73.B.013	Sfredelirea manuală în locurile de accesibilitate redusă a orificiilor (șanțurilor, nișelor) în construcțiile de beton armat, spargerea manuală a construcțiilor din beton și beton armat
138.	K.73.B.014	Verificarea și gradarea instalațiilor, dispozitivelor și aparatajului cu utilizarea surselor de radiație ionizate

NOTĂ:

1. Lista-tip este alcătuită în conformitate cu prevederile Hotărârilor Guvernului Republicii Moldova nr.1487 din 31.12.2004 „Cu privire la aprobarea Listei-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare”, nr.1223 din 9 noiembrie 2004 „Privind aprobarea Nomenclatorului profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar”, nr. 1335 din 10.10.2002 „Despre aprobarea Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru munca prestată în condiții nefavorabile”.

2. În cazul când o anumită lucrare nu este indicată în prezenta Listă-tip, compensările necesare se acordă conform Listei-tip, aprobate prin Hotărârea Guvernului Republicii Moldova nr.1487 din 31 decembrie 2004.

3. Poziția „K.73.A.051 lucrul la monitoarele mașinilor electrice de calcul și computere, aparate de multiplicare” se referă numai la muncitorii și specialiștii, obligațiunile funcționale ale cărora prevăd lucrul permanent și direct cu aceste dispozitive (operator introducere, validare și prelucrare date, operator la calculatoare și calculatoare electronice; operator în sistemul editorial computerizat; operator lucrări cu programa „Redactor” și programe similare; programator; inginer de sistem în informatică) și nu se referă la specialiștii din alte domenii de activitate, care utilizează computerul doar ca instrument auxiliar.

Capitolul II

Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar

(Hotărârea de Guvern nr. 1223 din 09.11.2004)

Nr. d/o	Denumirea unităților, subdiviziunilor, profesiilor și funcțiilor	Durata concediului suplimentar în zile calendaristice ¹	Durata zilnică redusă a timpului de muncă în săptămâna de muncă de cinci zile lucrătoare (ore)
	Unități (saloane, cabinete) ale asistenței sociale, școli (clase), școli-internat (grupe), creșe, grădinițe (grupe), case (grupe), centre de plasament și reabilitare pentru copii cu dificultăți cerebrale și mintale		
1.	Conducător și adjunct de instituție	14	8
2.	Medic, personal medical mediu, inclusiv asistentele medicale șef, personal medical inferior	18	7
3.	Psiholog, asistent social	11	7
4.	Personal pentru deservirea bolnavilor (bufetier, ospătar, băiaș, îngrijitor al încăperilor, dădacă)	18	7
5.	Sora-economă, responsabilă de lenjerie	14	7
6.	Garderobier	7	
7.	Șef al practicii de producere	7	7
8.	Instructori: în muncă, ergoterapie, instruire în producere, organizator cultural, acompaniator	18	7
9.	Conducător muzical (lucrător) educator, conducător al cercurilor instituțiilor de asistență socială	18	7

10.	Infirmieră	7	7
11.	Metodist de gimnastică curativă	18	7
12.	Frizer	11	7
13.	Bibliotecar	11	7
14.	Salariați ai contabilității	7	
15.	Muncitori: montor, operator, lăcătuș, sudor, șofer, bucătar, care lucrează permanent la plită, tractorist, vulcanizator, îngrijitor al teritoriului	7	
16.	Medic, personal medical mediu și inferior din unități (saloane, cabinete) medico-sanitare, asistenta socială și învățământ pentru copii cu handicap fără dereglări mintale	7	7
	Laboratoare, laboratoare de cercetări științifice, institute, organizații și întreprinderi, laboratoarele instituțiilor de învățământ		
17.	Laborant și preparator, inginer, tehnician, maistru, laborant superior, inginer superior, tehnic superior, maistru superior, specialist pe aparataj, cercetători științifici, șef de laborator și locțiitorul lui, biolog, biofizician, biochimist, laboranți, medic, medic de laborator, medic veterinar, zoolog, personalul medical cu studii superioare de scurtă durată, medii și inferior, entomolog, micolog, microbiolog:		
	a) care efectuează, lucrări în încăperi comune și boxe cu microbi patogeni, viruși, actinomicete, cu animale și artropode, infectate cu microbi patogeni, toxoplasme	7	7
	b) care efectuează investigații cu folosirea substanțelor toxice gazoase și ușor volatile: compuși cu proprietăți lacrimogene, purulente, stranutătoare, asfixiante și cu acțiune toxică generală; persoana preocupată cu spălarea veselei după folosirea produselor chimice, și, de asemenea, lucrătorii laboratorului care sânt nemijlocit preocupați pe parcursul întregii zile de muncă cu deservirea și reparația utilajului chimic și sanitar	7	7
	c) care efectuează lucrări de analiză spectrală	4	7

18.	Personalul vivariului care deservește animalele infectate:		
	a) menționate în paragraful 172, alineatul „a”	7	7
	b) menționate în paragraful 172, alineatul „d”	14	6,5
	c) menționate în paragraful 172, alineatul „e”	11	7
19.	Personalul laboratorului antrenat nemijlocit în lucrări la microscop, polariscop, conimetre cu utilizarea lichidelor toxice de imersie; în lucrări cu microscopae care folosesc surse de lumină ultravioletă; cu aplicarea obiectivelor de imersie (cu mărirea 90 - 120), și, de asemenea, la examinarea fotoemulsiilor nucleare cu straturi groase	7	7
20.	Personalul laboratorului antrenat nemijlocit și permanent în lucrările de stropire și pulverizare a plantelor cu substanțe toxice, la folosirea pulverizatoarelor, stropitoarelor, generatoarelor cu aerosol și automobile, și, de asemenea, la prepararea, preambalarea substanțelor toxice și prelucrarea terenurilor (încăperilor) contra rozătoarelor	7	7
21.	Lăcătuș-reparator, mecanic, electrician ocupați cel puțin 50% din timpul de muncă pentru reparația utilajului, aparatajului și iluminarea încăperilor din unități, secții, laboratoare, pentru lucrătorii cu concediu suplimentar și ziua redusă de muncă	7	7

¹În cazul coincidenței profesiei/funcției cu o profesie/funcție din anexa nr. 2 se va considera numărul de zile în favoarea angajatului.

Ministrul Educației și Cercetării


 Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a

 Educației și Științei

 Ghenadie DONOS