



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

**REGULAMENTUL  
CU PRIVIRE LA MODUL DE REPARTIZARE A MIJLOACELOR FINANCIARE  
AFERENTE SPORULUI DE PERFORMANȚĂ PENTRU PERSONALUL ANGAJAT  
ÎN DOMENIUL CERCETĂRII DIN UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT  
„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU**


Chișinău, 2024

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

**REGULAMENTUL  
CU PRIVIRE LA MODUL DE REPARTIZARE A MIJLOACELOR FINANCIARE  
AFERENTE SPORULUI DE PERFORMANȚĂ PENTRU PERSONALUL ANGAJAT  
ÎN DOMENIUL CERCETĂRII DIN UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT  
„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU**


|                    | <b>ELABORAT</b>   | <b>COORDONAT</b>  | <b>VERIFICAT</b>  | <b>APROBAT</b>  |
|--------------------|---|---|---|---|
| <b>RESPONSABIL</b> | Silvia CHICU, șef<br>SMCDI, Elena<br>SICULȚAN,<br>economist pr.                     | Diana<br>ANTOCI,<br>prorector pentru<br>cercetare                                   | Olga<br>GHERLOVAN,<br>Șef oficiu strategii<br>universitare                            | <b>Alexandra<br/>BARBĂNEAGRĂ,<br/>Rector</b>  |
| <b>DATA</b>        | 15.10.2024  | 18.10.2024  | 28.10.2024  | Senatul UPSC<br>Proces-verbal nr.3<br>din 31.10.2024                                  |
| <b>SEMNĂTURA</b>   |  |  |  |  |



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

## CUPRINS

|   |          |
|---|----------|
| <b>I. DISPOZIȚII GENERALE</b>                                     | <b>4</b> |
| <b>II. METODOLOGIA DE STABILIRE A SPORULUI PENTRU PERFORMANȚĂ</b> | <b>4</b> |
| <b>III. PROCESUL DE CALCULARE A SPORULUI DE PERFORMANȚĂ</b>       | <b>6</b> |
| <b>IV. DISPOZIȚII FINALE</b>                                      | <b>6</b> |
| <b>V. ANEXE</b>   | <b>7</b> |


|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

## I. DISPOZIȚII GENERALE


1. *Regulamentul cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare aferente sporului de performanță pentru personalul angajat în domeniul cercetării din Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău (în continuare – Regulament)* stabilește modul de repartizare a resurselor financiare alocate pentru sporul de performanță personalului angajat (titulari și prin cumul) în domeniul cercetării.
2. Prezentul Regulament este elaborat în conformitate cu:
  - Codul nr. 259 din 15.07.2004 cu privire la știință și inovare al Republicii Moldova;
  - Legea nr. 270 din 23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar;
  - HG nr. 1231 din 12.12.2018 pentru punerea în aplicare a prevederilor Legii nr. 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, ANEXA nr. 3 la Regulamentul-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare.
  - HG nr. 1234 din 12.12.2018 privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ care funcționează în regim de autogestiune financiar-economică.
  - HG nr. 864 din 08.11.2023 cu privire la aprobarea Metodologiei de finanțare instituțională a organizațiilor de drept public din domeniile cercetării și inovării.
3. Sporul la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se acordă în scopul stimulării individuale a personalului de a obține rezultate optime în activitate. Sporul este stabilit și achitat în funcție de calitatea muncii și profesionalismul angajatului, având la bază principiul de obiectivitate și imparțialitate.
4. Prevederile prezentului Regulament vizează personalul angajat în *Programul instituțional de cercetare/proiecte de cercetare finanțate de la bugetul de stat prin intermediul ANCD* din Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău (în continuare – UPSC).

## II. METODOLOGIA DE STABILIRE A SPORULUI PENTRU PERFORMANȚĂ

5. Valoarea totală alocată pentru sporul de performanță constituie 10% din suma anuală a salariilor de bază ale personalului angajat în subprogram/proiect, aprobată anual în contractul de finanțare.
6. Sporul de performanță se distribuie în mod egal pentru 2 semestre. Sporul se acordă semestrial, concomitent cu salariul, pentru rezultatele activității desfășurate în semestrul precedent. *(În anul 2024 evaluarea performanțelor angajaților se va realiza o singură dată, până la 1 decembrie 2024. Sporul stabilit în luna decembrie 2024 se va achita odată cu salariul pentru luna decembrie.)*
7. Aprecieră aportului angajatului la obținerea rezultatelor performante individuale se realizează de către Comisia de evaluare.

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

8. Sporul pentru performanță se va acorda diferențiat **conducătorilor de subprogram**, reieșind din suma aferentă sporului de performanță, care constituie 10% din fondul de salarizare anual pentru angajații din subprogram/proiect de cercetare.
9. Aprecierea managementului eficient realizat de către *conducătorii de subprograme/proiecte de cercetare* este efectuată de Comisia de evaluare în următoarea componență: rectorul UPSC, prorectorul pentru cercetare, șeful SMCDI, în baza rapoartelor privind activitatea de cercetare în subprogramele / proiectele de cercetare.
  - Evaluarea eficienței manageriale se organizează semestrial în primele decade ale lunilor iulie și decembrie, în baza raportului privind implementarea subprogramului / proiectului de cercetare însoțit de documente/materiale doveditoare.
10. Sporul pentru performanță se va acorda diferențiat **personalului științific**, după evaluarea rezultatelor științifice în conformitate cu indicatorii incluși în [Anexa 1](#).
11. Evaluarea performanțelor *personalului științific* este realizată de Comisia de evaluare în următoarea componență: prorectorul pentru cercetare, șeful SMCDI, coordonatorul subprogramului/ proiectului de cercetare în cadrul căruia își desfășoară activitatea.
  - Evaluarea rezultatelor personalului științific se efectuează semestrial în primele decade ale lunilor iulie și decembrie, completând fișa nominală de evaluare ([Anexa 2](#)) însoțit de documente/materiale doveditoare.
12. Pentru personalul din alte funcții, implicat în programul instituțional de cercetare, sporul pentru performanță se acordă lunar și se achită concomitent cu salariul, fără desfășurarea procesului de evaluare a performanței individuale.
13. Comisiile de evaluare prezintă rectorului *Demersurile* cu anexarea listelor angajaților beneficiari de spor cu indicarea valorii acestuia ([Anexa 3,4](#)).
14. Valoarea sporului individual și lista persoanelor beneficiare pe parcursul semestrului se va aproba prin *Dispoziția* rectorului UPS „Ion Creangă” din Chișinău ([Anexa 5](#)).
15. Sporul pentru performanță în activitatea de cercetare la nivel de angajat (per persoană) nu este plafonat.
16. Salariații sancționați disciplinar nu beneficiază de sporul pentru performanță, pe perioada sancțiunii.
17. Pentru acordarea sporului, pretendentul va prezenta conducătorului de subprogram / proiect de cercetare rezultatele de performanță menționate mai sus, obținute în semestrul precedent, cu confirmarea prin copii sau linkuri URL
18. În cazul neprezentării rapoartelor de activitate a personalului în termenele stabilite sau în cazul lipsei documentelor/materialelor doveditoare, evaluarea nu se va efectua.
19. În cazul în care lucrarea publicată nu corespunde temei de cercetare și în ea nu este indicată afilierea la subprogramul / proiectul de cercetare, rezultatul autorului respectiv nu va fi luat în considerare.


|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

### **III. PROCESUL DE CALCULARE A SPORULUI DE PERFORMANȚĂ**

20. Pentru calcularea valorii sporului de performanță, Comisiei de evaluare îi este prezentată informația contabilă privind suma aferentă sporului de performanță, ce constituie 10% raportat la fondul de salarizare a angajaților fiecărui subprogram / proiect de cercetare.
21. Valoarea sporului pentru eficiență managerială acordat conducătorilor de subprogram / proiect de cercetare va constitui 30% din valoarea sporului de performanță raportat la suma lunară a salariilor angajaților din subprogramul / proiectul de cercetare.
22. Valoarea sporului de performanță pentru rezultate științifice acordat personalului științific din subprogramul / proiectul de cercetare se va calcula, reieșind din suma disponibilă rămasă după calcularea sporului pentru conducătorul de subprogram / proiect de cercetare.
23. Sporul pentru performanță se va acorda diferențiat personalului științific, reieșind din rezultatele evaluării, cu acordarea coeficienților de complexitate, în funcție de tipul rezultatelor științifice ([Anexa 1](#)).
24. Valoarea de referință a coeficientului de complexitate „1” reprezintă expresia numerică ce corespunde raportului dintre fondul disponibil rămas după calcularea sporului pentru conducătorul de subprogram / proiect de cercetare și suma coeficienților de complexitate acordați tuturor angajaților subprogramului / proiectului de cercetare.
25. În cazul când rezultatul este obținut de mai mulți autori, valoarea coeficientului se va împărți la numărul de autori, astfel stabilindu-se mărimea coeficientului per persoană.
26. Mărimea sporului de performanță individual reprezintă produsul dintre coeficienții de complexitate acordați angajatului în baza evaluării și valoarea coeficientului „1” obținut pentru subprogramul / proiectul de cercetare.

### **IV. DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII**

27. Prezentul Regulament intră în vigoare, începând cu data aprobării la Senatul UPS „Ion Creangă” din Chișinău.
28. Conținutul prezentului Regulament poate fi modificat/completat în funcție de modificările operate în legislația în vigoare.
29. Orice modificare și/sau completare a prezentului Regulament va fi aprobată de către Senatul UPS „Ion Creangă” din Chișinău


|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

Anexa nr. 1

**la Regulamentul cu privire la modul de repartizare a  
mijloacelor financiare afereente sporului de performanță pentru  
personalul angajat în domeniul cercetării din  
Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău**

**Indicatorii de performanță în activitatea de cercetare-inovare pentru care va fi acordat sporul:**

| Nr.<br>d/o | Indicator  | Periodicitate<br>a de achitare<br>a sporului | Coeficientul de<br>complexitate                                    |
|------------|--|--|--|
| 1.         | Monografii publicate la edituri prestigioase <b>din străinătate</b> <sup>1</sup>   | Semestrial                                   | 7  |
| 2.         | Capitole în monografii publicate la edituri prestigioase din străinătate   | Semestrial                                   | 3  |
| 3.         | Articole științifice publicate în reviste <b>cu IF indexate în bazele de date Web of Science sau Scopus</b> <sup>2</sup>   | Semestrial                                   | IF ≥ 5 – 6<br>IF 1,0-4,99 – 5<br>IF 0,01 -0,99 - 4                 |
| 4.         | Articole științifice publicate în străinătate <b>în surse fără IF sau Wos/SCOPUS</b>                                       | Semestrial                                   | 3  |
| 5.         | Monografii editate în țară   | Semestrial                                   | 5  |
| 6.         | Capitole în monografii editate în țară   | Semestrial                                   | 2  |
| 7.         | Culegeri de studii științifice ( <i>altele decât Materialele conferințelor</i> )   | Semestrial                                   | 3  |
| 8.         | Articole în reviste naționale acreditate A/ B/ C/  | Semestrial                                   | A - 3<br>B - 2<br>C - 1  |
| 9.         | Articole în <i>Materiale ale conferințelor științifice internaționale</i> organizate în străinătate                        | Semestrial                                   | 2  |
| 10.        | Articole în <i>Materiale ale conferințelor științifice internaționale</i> organizate în țară                               | Semestrial                                   | 1  |
| 11.        | Manuale  | Semestrial                                   | 4  |
| 12.        | Ghiduri/ dicționare /suporturi de curs glosare pentru cadrele didactice  | Semestrial                                   | 3  |
| 13.        | Brevete eliberate de oficiile de patentare din alte țări/AGEPI   | Semestrial                                   | Străinătate 4<br>AGEPI 3   |
| 14.        | Medalii obținute la saloanele de invenție organizate <b>în străinătate pentru lucrări protejate cu brevete de invenție</b> | Semestrial                                   | med. de aur -4<br>med. de argint - 3<br>med. de bronz -2           |
| 15.        | Medalii obținute la saloanele de invenție organizate <b>în țară pentru lucrări protejate cu brevete de invenție.</b>       | Semestrial                                   | med. de aur -3<br>med. de argint - 2<br>med. de bronz -1           |
| 16.        | Comunicări la conferințe organizate în străinătate (pentru o comunicare)   | Semestrial                                   | În plen – 2<br>În secție-1   |
| 17.        | Comunicări la conferințe organizate în țară (pentru o comunicare)  | Semestrial                                   | În plen – 1<br>În secție-0,5                                       |
| 18.        | Organizarea conferințelor științifice la tema subprogramului / proiectului. Președinte/membru al Comitetului științific    | Semestrial                                   | Internaț. – 3/2<br>Cu part. Internaț.–<br>2/1<br>Naționale – 1/0,5 |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |


|     |   |            |  |
|-----|---|------------|--|
| 19. | Organizarea conferințelor științifice la tema subprogramului / proiectului. Președinte/membru al Comitetului organizatoric    | Semestrial | Internaț. – 2/1<br>Cu part. Internaț.–<br>1/0,5<br>Naționale – 0,5/0,5 |
| 20. | Organizarea meselor rotunde, seminarelor, atelierelor la tema de cercetare a subprogramului/proiectului (pentru o activitate) | Semestrial | Internaționale -2<br>Naționale – 1                                     |
| 21. | Moderator, coordonator al secției la conferințe științifice (pentru o ședință)  | Semestrial | Internaționale -2<br>Naționale – 1                                     |
| 22. | Recenzii, avize la teză de doctor/articol (pentru un aviz)  | Semestrial | Internaționale -3/2<br>Naționale – 2/1                                 |
| 23. | Proiecte de cercetare depuse și câștigate: director/membru  | Semestrial | Internaționale -5/3<br>Naționale – 3/2                                 |
| 24. | Proiecte de cercetare depuse și declarate ca eligibile necâștigate: director/membru   | Semestrial | Internaționale -4/2<br>Naționale – 2/1                                 |

Nota 1: În cazul lucrărilor colective, la orice tip de lucrare punctajul candidatului se obține prin împărțirea punctajului total al lucrării la numărul de autori.

Nota 2: Se stabilesc următorii coeficienți pentru volumul articolelor științifice:

- de la 0,25 c. a. până la 0,5 c. a. - **1**;
- de la 0,5 c. a. până la 1,0 c. a. - **1,5**;
- peste 1,0 c. a. – **2**.



|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

**Anexa nr. 2**  
**la Regulamentul cu privire la modul de repartizare a  
mijloacelor financiare afereente sporului de performanță pentru  
personalul angajat în domeniul cercetării din  
Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău**


**Fișă de evaluare  
a performanțelor profesionale ale personalului științific**

1. Date generale

|   |               |          |
|---|---------------|----------|
| <b>Unitatea bugetară</b>  | UPSC          |          |
| <b>Numele și prenumele persoanei evaluate</b>                   |               |          |
| <b>Funcția deținută</b>   | Cercetător... |          |
| <b>Subdiviziunea structurală (denumirea subprogram/proiect)</b> |               |          |
| <b>Perioada evaluată</b>  | de la:        | până la: |


2. Evaluarea rezultatelor

| <b>Nr. crt.</b> | <b>Indicatori</b>  | <b>Produsul dintre<br/>coeficientul de<br/>complexitate<br/>acordat x<br/>numărul de<br/>unități</b> | <b>Rezultatul</b> |
|-----------------|--|--|-------------------|
| 1.              | Monografiile publicate la edituri prestigioase <b>din străinătate</b> <sup>1</sup>   |  |                   |
| 2.              | Capitole în monografiile publicate la edituri prestigioase din străinătate   |  |                   |
| 3.              | Articole științifice publicate în reviste <b>cu IF indexate în bazele de date Web of Science sau Scopus</b> <sup>2</sup>   |  |                   |
| 4.              | Articole științifice publicate în străinătate <b>în surse fără IF sau Wos/SCOPUS</b>                                       |  |                   |
| 5.              | Monografiile editate în țară   |  |                   |
| 6.              | Capitole în monografiile editate în țară   |  |                   |
| 7.              | Culegeri de studii științifice ( <i>altele decât Materialele conferințelor</i> )   |  |                   |
| 8.              | Articole în reviste naționale acreditate A/ B/ C   |  |                   |
| 9.              | Articole în <i>Materiale ale conferințelor științifice internaționale</i> organizate în străinătate                        |  |                   |
| 10.             | Articole în <i>Materiale ale conferințelor științifice internaționale</i> organizate în țară                               |  |                   |
| 11.             | Manuale  |  |                   |
| 12.             | Ghiduri/ dicționare /suporturi de curs glosare pentru cadrele didactice  |  |                   |
| 13.             | Brevete eliberate de oficiile de patentare din alte țări/AGEPI   |  |                   |
| 14.             | Medalii obținute la saloanele de invenție organizate <b>în străinătate pentru lucrări protejate cu brevete de invenție</b> |  |                   |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| 15.  | Medalii obținute la saloanele de invenție organizate în țară pentru lucrări protejate cu brevete de invenție.                 |  |  |
| 16.  | Comunicări la conferințe organizate în străinătate (pentru o comunicare)  |  |  |
| 17.  | Comunicări la conferințe organizate în țară (pentru o comunicare)   |  |  |
| 18.  | Organizarea conferințelor științifice la tema subprogramului / proiectului. Președinte/membru al Comitetului științific       |  |  |
| 19.  | Organizarea conferințelor științifice la tema subprogramului / proiectului. Președinte/membru al Comitetului organizatoric    |  |  |
| 20.  | Organizarea meselor rotunde, seminarelor, atelierelor la tema de cercetare a subprogramului/proiectului (pentru o activitate) |  |  |
| 21.  | Moderator, coordonator al secției la conferințe științifice (pentru o ședință)  |  |  |
| 22.  | Recenzii, avize la teză de doctor/articol (pentru un aviz)  |  |  |
| 23.  | Proiecte de cercetare depuse și câștigate: director/membru  |  |  |
| 24.  | Proiecte de cercetare depuse și declarate ca eligibile necâștigate: director/membru   |  |  |
| <b>Suma coeficienților de complexitate</b> |   |  |  |

|                                    |           |       |
|------------------------------------|-----------|-------|
| Comisia de evaluare: funcția, N.P. | semnătura | Data: |
| 1.                                 |           |       |
| 2.                                 |           |       |
| 3.                                 |           |       |
| Semnătura salariatului evaluat     |           | Data: |

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

**Anexa nr. 3  
la Regulamentul cu privire la modul de repartizare a  
mijloacelor financiare aferente sporului de performanță pentru  
personalul angajat în domeniul cercetării din  
Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău**

**Rectorului  
UPS „Ion Creangă” din Chișinău**

---

**DEMERS**

Prin prezenta solicităm aprobarea cuantumului sporului pentru management eficient acordat **conducătorilor de subprograme / proiecte de cercetare**. Sporul a fost stabilit la data de \_\_\_\_\_ pentru perioada \_\_\_\_\_


| Nr.<br>d/o | Numele,<br>prenumele | Codul. Titlul subprogramului/proiectului | Cuantumul<br>sporului |
|------------|----------------------|--|-----------------------|
| 1.         |                      |  |                       |
| 2.         |                      |  |                       |
| 3.         |                      |  |                       |
| 4.         |                      |  |                       |
| 5.         |                      |  |                       |
| 6.         |                      |  |                       |
| 7.         |                      |  |                       |
| 8.         |                      |  |                       |
| 9.         |                      |  |                       |
| 10.        |                      |  |                       |
| 11.        |                      |  |                       |
| 12.        |                      |  |                       |

Membrii Comisiei de evaluare

\_\_\_\_\_  
*funcția, numele, prenumele, semnătura*

\_\_\_\_\_  
*funcția, numele, prenumele, semnătura*

\_\_\_\_\_  
*funcția, numele, prenumele, semnătura*

|   |  |                                 |
|---|--|---------------------------------|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1<br/>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |                                 |

**Anexa nr. 4**  
**la Regulamentul cu privire la modul de repartizare a  
mijloacelor financiare afereente sporului de performanță pentru  
personalul angajat în domeniul cercetării din  
Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău**

**Rectorului  
UPS „Ion Creangă” din Chișinău**

---

**DEMERS**

Prin prezenta solicităm aprobarea cuantumului sporului de performanță pentru **personalul științific angajat în subprogramul / proiectul de cercetare** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Sporul pentru performanță a fost stabilit la data de \_\_\_\_\_ pentru perioada \_\_\_\_\_.  
Valoarea corespunzătoare coeficientului „1”  
constituie \_\_\_\_\_ lei.


| Nr.<br>d/o | Numele,<br>prenumele | Rezultatul evaluării<br>(suma coeficienților de complexitate) | Valoarea sporului de<br>performanță individual |
|------------|----------------------|---|--|
| 1.         |                      |   |  |
| 2.         |                      |   |  |
| 3.         |                      |   |  |
| 4.         |                      |   |  |
| 5.         |                      |   |  |
| 6.         |                      |   |  |
| 7.         |                      |   |  |
| 8.         |                      |   |  |
| 9.         |                      |   |  |
| 10.        |                      |   |  |

Membrii Comisiei de evaluare

\_\_\_\_\_ *funcția, numele, prenumele, semnătura*

\_\_\_\_\_ *funcția, numele, prenumele, semnătura*

\_\_\_\_\_ *funcția, numele, prenumele, semnătura*

|   |  |   |
|---|--|---|
|  | <b>UNIVERSITATEA PEDAGOGICĂ DE STAT<br/>„ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU</b>   | <b>EDIȚIA: 1</b><br><br><b>REVIZIA: 0</b> |
|   | <b>Regulamentul<br/>cu privire la modul de repartizare a mijloacelor financiare<br/>afereente sporului de performanță pentru personalul<br/>angajat în domeniul cercetării din Universitatea<br/>Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău</b> |   |

**Anexa nr. 5**

**la Regulamentul cu privire la modul de repartizare a  
mijloacelor financiare aferente sporului de performanță pentru  
personalul angajat în domeniul cercetării din  
Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” din Chișinău**

**DISPOZIȚIE**

nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_

*Cu privire la stabilirea  
sporului pentru performanță*

În temeiul art. 16 din Legea nr. 270/23.11.2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, precum și al Regulamentului-cadru cu privire la modul de stabilire a sporului pentru performanță personalului din unitățile bugetare, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1231/2018,

**DISPUN:**

A achita sporul pentru performanță pentru perioada \_\_\_\_\_  
în sumă totală de \_\_\_\_\_ lei.

Lista nominală și valoarea sporului pentru fiecare angajat se anexează.

Valoarea totală a mijloacelor financiare utilizate pentru achitarea sporului pentru performanță de la începutul anului constituie \_\_\_\_\_ lei, ceea ce reprezintă \_\_\_% din valoarea mijloacelor bănești anuale alocate/planificate pentru acordarea sporului pentru performanță.

Rector