



ACORD ADIȚIONAL nr. 1

din 01.03.2023

LA CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ administrație-comitetul sindical al salariaților

UNIVERSITĂȚII PEDAGOGICE DE STAT „ION CREANGĂ” DIN CHIȘINĂU

A modifica p. 42.3 a Contractului Colectiv de Muncă în următoarea formulă:

43.3 Angajatorul poate acorda din contul surselor proprii un **premiu unic** salariaților, pentru rezultatele obținute în activitatea profesională, la atingerea vârstei de 50, 55, 60, 65, 70, 75, 80 ani, în dependență de vechimea de muncă în cadrul UPSC, după cum urmează:

- până la 15 ani în cadrul UPSC – 20% din salariul de bază conform treptei de salarizare I;
- între 15 și 25 ani în cadrul UPSC – 30% din salariul de bază conform treptei de salarizare I;
- peste 25 ani în cadrul UPSC – 40% din salariul de bază conform treptei de salarizare I.

Rector, UPS „Ion Creangă”

BARBĂNEAGRĂ
Alexandra



Președinte, CSS UPS „Ion Creangă”

CHICU
Silvia

