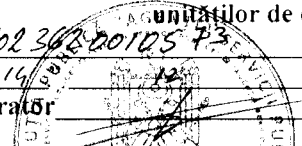


<p style="text-align: center;">APROBAT La Conferința organizației sindicale primare a salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău Proces-verbal nr. 1, din 28 noiembrie 2023</p>	<p style="text-align: center;">ÎNREGISTRAT la Instituția Publică „Agenția Servicii Publice” Departamentul înregistrare și licențiere a unităților de drept</p> <p>Nr. <u>102 362 20105 73</u> din „<u>14</u>” _____ 2023 Registrat</p> 
--	--

STATUTUL
Organizației Sindicale Primare a Salariaților
Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău

Chișinău, 2023

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.1 *Organizația Sindicală Primară a Salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău* este o asociație sindicală benevolă, independentă, care reunește pe baza liberului consimțământ salariații din cadrul instituției, în scopul de a le proteja drepturile și libertățile fundamentale ale membrilor săi

Art. 1.2 Denumirea completă: ***Organizația Sindicală Primară a Salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău*** (în continuare - Sindicatul).

Art. 1.3 Sediul Sindicatului se află pe adresa: MD-2069, Republica Moldova, .or. Chișinău, str. Ion Creangă nr. 1, blocul de studii nr. II, biroul 11.

Art. 1.4. Sindicatul are statut de persoană juridică, obținut din momentul înregistrării la I.P. “Agenția Servicii Publice”.

Art. 1.5 Sindicatul are conturi bancare, dispune de ștampilă, precum și de alte atribute ale persoanei juridice conform legislației.

Art. 1.6 Sindicatul este succesor de drept al *Organizației sindicale a salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă din Chișinău* și se declară continuator al principiilor generale de activitate ale acesteia.

Art. 1.8 Principiile fundamentale ale Sindicatului sunt: legalitatea, solidaritatea, independența, democrația, libertatea, echitatea, transparența, egalitatea în drepturi și în șanse, respectarea personalității salariaților.

Art. 1.9 Cadrul legal de funcționare al Sindicatului îl constituie: Constituția Republicii Moldova, Codul muncii al Republicii Moldova, Legea sindicatelor, alte acte legislative naționale, precum și actele de drept internațional la care Republica Moldova este parte sau a aderat.

Art. 1.10 Sindicatul este independent față de autoritățile publice de toate nivelurile, față de partidele politice și de asociațiile obștești, nu se supune controlului lor și nu li se subordonează. Relațiile Sindicatului cu acestea sunt bazate pe principii de parteneriat egal în drepturi, respect reciproc, conlucrare constructivă întru realizarea misiunii.

Art. 1.11 Relațiile Sindicatului cu organele de decizie din cadrul Universității se desfășoară conform prevederilor legislației muncii, a normelor ce reglementează activitatea sindicatelor, a Contractului Colectiv de Muncă și al prezentului Statut.

CAPITOLUL II MISIUNEA ȘI OBIECTIVELE SINDICATULUI

Art. 2.1 Misiunea Sindicatului este de a apăra drepturile, libertățile și interesele profesionale, economice, de muncă și sociale, colective și individuale ale membrilor săi care sunt consfințite în Constituția Republicii Moldova, Codul Muncii, Declarația Universală a Drepturilor Omului, și legislația în vigoare;

Art. 2.2 Pentru realizarea misiunii Sindicatul:

- a) va monitoriza respectarea legislației muncii, regulilor și normelor de protecție a muncii în Universitate;
- b) va participa la elaborarea și modificarea actelor normative care țin de activitatea sindicală, interesele profesionale și relațiile de muncă ale membrilor săi;
- c) va participa, prin reprezentanți, în toate structurile deliberative sau consultative, la care, potrivit legii, sindicatele participă;
- d) va reprezenta și apăra drepturile și interesele legitime ale membrilor săi în Senatul și Consiliul de Administrație al Universității, precum și în raport cu Administrația Universității, facultăților și altor subdiviziuni ale Universității;

- e) va organiza diverse acțiuni legale de masă, orientate spre apărarea drepturilor și intereselor social-economice ale salariaților Universității;
- f) va garanta posibilități egale tuturor membrilor sindicatului de a se folosi de bunurile de care dispune sindicatul;
- g) va soluționa problemele privind asigurarea socială, respectarea echității sociale, ameliorarea condițiilor de muncă, contribuirea la introducerea unor tehnologii inofensive, protecția sănătății salariaților;
- h) va pleda pentru utilizarea optimă a capacităților de activitate didactico-științifică și de muncă ale membrilor sindicatului, remunerarea echitabilă a activității acestora;
- i) va monitoriza procesul de formare profesională și recalificare a membrilor de sindicat;
- j) va acorda asistență juridică gratuită, în caz de necesitate, privind respectarea legislației muncii;
- k) va media conflictele dintre membrii de sindicat și Administrația Universității;
- l) va participa la restabilirea drepturilor legitime ale membrilor sindicatului în toate cazurile în care se constată că acestea au fost încălcate;
- m) va conlucra cu organismele medico-sanitare în scopul ocrotirii sănătății membrilor sindicatului și a familiilor acestora;
- n) va iniția și desfășura activități cultural-educative și sportive cu și în interesul tuturor membrilor sindicatului;
- o) va solicita Administrației Universității să acorde gratuit, în condiții legale, echipamente de protecție, produse antidot și sporuri pentru membrii de sindicat care lucrează în condiții nocive și vătămătoare de muncă;
- p) va solicita sprijinul organizațiilor la care este afiliat, pentru soluționarea problemelor membrilor de sindicat;
- q) va stabili împreună cu Administrația Universității sectoarele cu condiții de muncă deosebite și speciale, care intră sub incidența prevederilor din contractul colectiv de muncă;
- r) va monitoriza respectarea cadrului normativ privind salarizarea angajaților;
- s) va conlucra activ și continuu cu organizațiile profesionale și studențești, cu alte sindicate pe probleme care sunt legate de interesele membrilor sindicatului;
- t) va participa la crearea fondului de solidaritate al sindicatului;
- u) va stabili relații de colaborare cu alte sindicate sau organizații profesionale din domeniul învățământului superior din țară și străinătate;
- v) va organiza întruniri, conferințe, forumuri, conferințe de presă, dezbateri, mese rotunde, ateliere de lucru, și altele asemenea acțiuni, în cadrul cărora se vor aborda probleme specifice activității sindicale.

CAPITOLUL III ATRIBUȚIILE SINDICATULUI

Art. 3.1 Prin Comitetul sindical al salariaților (*în continuare CSS*), Sindicatul reprezintă interesele membrilor săi în raport cu: Administrația Universității, instanțele judecătorești, autoritățile publice locale și centrale;

Art. 3.2 Prin Comisia pentru dialog social, Sindicatul participă la negocierea, încheierea și modificarea Contractului colectiv de muncă.

Art. 3.3 Sindicatul are competența de a solicita Administrației Universității, informații privind: negocierea, încheierea și încetarea contractelor individuale de muncă; probleme de salarizare și, în toate situațiile în care se iau decizii care influențează interesele profesionale, economice și sociale ale tuturor membrilor săi.

Art. 3.4 Sindicatul monitorizează, prin delegații desemnați de CSS, corecta desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante și intervine când constată încălcări ale regulamentelor, dispozițiilor legale și principialității.

Art. 3.5 Sindicatul susține orice inițiativă pentru promovarea salariaților pe criterii de competență și integritate morală și ia atitudine fermă în cazuri contrare.

Art. 3.5 Sindicatul monitorizează stabilirea normelor de muncă în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 3.6 Sindicatul se preocupă pentru asigurarea condițiilor de formare profesională a tuturor membrilor săi, în colaborare cu Administrația Universității.

Art. 3.7 Sindicatul combate cu fermitate hărțuirea la locul de muncă.

CAPITOLUL IV DREPTUL DE AFILIERE SAU ASOCIERE

Art. 4.1 Sindicatul are dreptul de a se afilia la orice federație, confederație sau uniune sindicală națională, de a stabili și întreține relații cu alte sindicate din țară și din străinătate.

Art. 4.2 Afilierea sau retragerea se poate face în baza deciziei CSS și a validării acestei hotărâri de către Conferința generală ordinară sau extraordinară cu o majoritate de 2/3 din numărul membrilor prezenți la ședința respectivă.

Art. 4.3 Sindicatul este afiliat la Federația Sindicală a Educației și Științei din Republica Moldova (în continuare FSEȘ).

CAPITOLUL V APARTENENȚA LA SINDICAT

Art. 5.1 Calitatea de membru al sindicatului este benevolă și se obține în mod individual în baza cererii personale.

Art. 5.2 Membru de sindicat poate deveni orice persoană care are calitatea de salariat titular sau cumular și deține o funcție științifico-didactică, didactică, științifică, nondidactică, de deservire sau administrativă în cadrul Universității.

Art.5.3 Calitatea de membru al sindicatului o pot deține și persoanele care s-au pensionat din cadrul Universității și deja nu sunt încadrați în câmpul muncii.

Art. 5.4 Persoana care solicită aderarea la sindicat, pentru a deveni membru al acestuia, va respecta prezentul statut și va accepta obligația de a plăti cotizația stabilită.

Art. 5.5 Cererea de dobândire a calității de membru de sindicat este aprobată de către Președintele, ulterior fiind informat CSS. Calitatea de membru al sindicatului începe cu data aprobării cererii de înscriere.

Art.5.6 Apartenența la mai multe organizații sindicale din cadrul Universității, este interzisă.

Art. 5.7 Membrul sindicatului va fi luat la evidență conform fișei de evidență aprobată de CSS.

Art. 5.8 Calitatea de membru de sindicat se pierde din cauza:

- a) încălcării prezentului statut;
- b) participării la acțiuni antisindicale care prejudiciază imaginea și activitatea sindicatului;
- c) denigrării liderilor de sindicat sau defăimării activității sindicale;
- d) neplății cotizațiilor pe o perioadă de două luni consecutive sau de trei luni cumulative într-un an calendaristic;
- e) cererii de retragere, exprimate în scris, depuse la Președintele Sindicatului, cu viza președintelui Biroului sindical.

Art.5.9 Membrii excluși sau care se retrag nu mai beneficiază de nici un drept prevăzut în acest statut și CCM.

Art.5.10 În cazul retragerii sau excluderii, membrul de sindicat are obligația de a plăti cotizația până la data încetării efective a calității de membru, iar cotizațiile, sumele sau bunurile transferate/donate sindicatului nu pot face obiectul unor cereri de restituire.

Art.5.11 Persoana exclusă din sindicat are dreptul în termen de două luni să ceară de la organele sindicale superioare revocarea hotărârii cu privire la excluderea sa. Examinarea acestei cereri nu poate depăși termenul de o lună de la ziua înregistrării cererii.

Art.5.12 Dacă membrul de sindicat, din motive neîntemeiate, nu achită timp de trei luni cotizațiile sindicale el este lipsit, până va achita restanța, de toate drepturile privind avantajele și subvențiile de care beneficiază ceilalți membri ai organizației.

CAPITOLUL VI DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT. SANȚIUNILE

Art.6.1 Membrul de sindicat are dreptul:

- a) să solicite și să primească sprijinul sindicatului, în apărarea drepturilor și garanțiilor legale;
- b) să rămână în rândurile sindicatului după suspendarea activității de muncă, pensionării, precum și din alte cauze;
- c) să aleagă și să fie ales în organele sindicale;
- d) să pună în discuție la organele sindicale, la adunările și conferințele sindicale în organele de informare în masă orice chestiuni ce țin de activitatea sindicatului;
- e) să participe la adunările sindicale, ședințele organelor sindicale în cazul examinării chestiunilor cel vizează;
- f) să participe la elaborarea și aplicarea în practică a Contractului Colectiv de Muncă, să beneficieze de înlesnirile prevăzute în ele;
- g) să beneficieze de toate facilitățile acordate de Contractul Colectiv de Muncă după un stagiul de cotizare de minimum 6 luni;
- h) să procure bilete pentru tratament balneo-sanatorial și odihnă în sanatoriile sindicatelor, atât pentru sine cât și membrii familiilor sale;
- i) să i se acorde consultație juridică gratuită, privind legislația muncii/salarizării, din partea organizației sindicale;
- j) să-și înceteze, în orice moment, calitatea de membru al sindicatului, informând despre acest fapt organizația sindicală printr-o cerere scrisă;
- k) să fie stimulat moral și material, propus pentru conferirea unui titlu onorific sau menționat cu distincții de stat.

Art.6.2 Membrul de sindicat este obligat:

- a) să respecte prezentul statut;
- b) să contribuie la implementarea în viață a programelor și a diverselor sarcini trasate de sindicat;
- c) să îndeplinească însărcinările organizației;
- d) să contribuie la creșterea numărului membrilor sindicatului;
- e) să sprijine prin toate mijloacele activitatea organelor sindicale;
- f) să nu comită acțiuni care ar dăuna sindicatului;
- g) să îndeplinească condițiile contractului colectiv de muncă, încheiat între sindicat și administrație.

Art. 6.3 Sancțiunile pot fi aplicate în cazul:

- a) încălcării prevederilor prezentului Statut;
- b) comiterii unor acțiuni care ar conduce la defăimarea Sindicatului și/sau ar aduce daune mișcării sindicale;

c) neachitării intenționate a cotizației de membru timp de 2 luni consecutive sau trei luni cumulative într-un an calendaristic.

Art.6.4 În caz de nerespectare a prevederilor prezentului Statut, a deciziilor organelor sindicale de orice nivel, după caz, membrului Sindicatului i se pot aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertismentul;
- b) mustrarea;
- c) excluderea din Sindicat;
- d) concedierea (pentru persoanele alese în organele sindicale și eliberate de la locul de muncă de bază).

Art.6.5 Sancțiunile se aplică, urmare a deciziei CSS. Sancțiunea se consideră valabilă dacă pentru ea s-au pronunțat cel puțin 2/3 din membrii prezenți la ședința.

Art. 6.6 Sancționarea Președintelui, eliberat de la locul de muncă, se efectuează conform Codului muncii al Republicii Moldova.

CAPITOLUL VII MODUL DE STABILIRE ȘI ÎNCASARE A COTIZAȚILOR

Art. 7.1 Cotizațiile lunare ale membrilor Sindicatului se stabilesc în mărime de 1% din venitul salarial total brut realizat, pentru persoanele angajate, inclusiv și angajații după vârsta de pensionare.

Art. 7.2 La aderarea în sindicat, persoana candidat își exprimă acordul, în aceeași cerere de aderare, prin semnătură să i se rețină din contul salariului cotizația de membru al sindicatului.

Art. 7.3 Cotizația menționată se virează de către contabilitatea Universității în contul propriu al sindicatului, deschis la o instituție bancară națională.

CAPITOLUL VIII STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ȘI ORGANELE DE CONDUCERE

Art. 8.1 În temeiul statutului FSEȘ, Organizația Sindicală Primară a Salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău are următoarea structură:

- a) grupa sindicală a subdiviziunii: catedrei/departamentului, secției, direcției, centrului, altor subdiviziuni mici;
- b) organizația sindicală a: Facultății, Centrului de formare, Direcției pentru administrarea patrimoniului universitar formată din grupe sindicale din cadrul acestora.

Art. 8.2 Structura organizatorică a Sindicatului este aprobată de CSS.

Art. 8.3 Organele de conducere ale Organizației Sindicale Primare a Salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău sunt:

La nivel de Universitate

- a) conferința;
- b) comitetul sindical;
- c) comisia de cenzori.

La nivel de facultate, Centrului de formare, Direcției pentru administrarea patrimoniului universitar:

- a) adunarea;
- b) biroul sindical;

La nivel de grupă sindicală:

adunarea (organizatorul sindical).

Art. 8.4 Conferința este organul suprem de conducere a Sindicatului și are loc, de regulă, o dată la 5 ani.

Art. 8.5 Conferința are următoarele atribuții:

- a) discută probleme actuale privind activitatea sindicală în Universitate, analizează și apreciază activitatea CSS și a Comisiei de cenzori a Sindicatului pe perioada anterioară Conferinței, stabilește prin hotărâri și rezoluții recomandări cu privire la activitatea din perioada următoare;
- b) aprobă componența CSS;
- c) alege cu majoritatea simplă de voturi, prin vot individual deschis, președintele CSS, președintele Comisiei de cenzori și cei 2 membri ai acesteia precum și delegații la Congresul Federației Sindicale a Educației și Științei din Republica Moldova;
- d) aprobă statutul Organizației sindicale primare a salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău, abrogă sau modifică prevederile acestuia;
- e) aprobă procentul cotizației din salariul brut al membrilor săi;
- f) adoptă hotărârea privind afilierea, comasarea, divizarea sau încetarea activității sindicatului, precum și a distribuirii, transmiterii patrimoniului ei în asemenea cazuri;
- g) în caz de necesitate, aprobă prin vot deschis cu o majoritate de 2/3 din numărul total de delegați, declanșarea sau participarea la greve, folosindu-le drept formă de luptă pentru ameliorarea condițiilor de muncă, majorarea salariului, reducerea șomajului, întărirea solidarității lucrătorilor în lupta pentru drepturile și interesele lor profesionale, economice, de muncă și sociale, declanșate în mod legitim de CNSM sau FSEȘ.

Art. 8.6 În cazuri excepționale, Conferința se poate convoca în ședințe extraordinară, la inițiativa CSS, la cererea Președintelui Comisiei de Cenzori sau la cererea a cel puțin 1/3 din membrii de sindicat, certificată prin liste nominale cu semnături.

Art. 8.7 Conferința extraordinară se convoacă în termen de cel mult două luni de la data prezentării deciziei cu privire la convocarea ședinței extraordinare adoptată de subiecții nominalizați în art. 8.6 al statutului.

Art. 8.8 Conferința este statutar constituită în prezența a cel puțin unui reprezentant la fiecare 25 de membri de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, Conferința este statutară indiferent de numărul membrilor prezenți la a doua convocare. La ședința Conferinței, pe lângă reprezentanții desemnați, sunt invitați și pot participa și alți membri ai sindicatului, precum și oaspeți.

Art. 8.9 Conferința se convoacă de CSS, care va înștiința toți membrii sindicatului cu cel puțin 10 zile înainte de data desfășurării Conferinței. Anunțul privind convocarea ședinței trebuie să conțină ordinea de zi, locul, data și ora ședinței.

Art. 8.10 Conferința este deliberativă doar în cazul când sunt prezenți 2/3 din numărul total al membrilor de sindicat delegați membrilor sau reprezentanților acestora. Fiecare membru deține un singur vot. Deciziile se adoptă prin votul majorității simple a celor prezenți.

Art. 8.11 Desfășurarea Conferinței se consemnează într-un proces verbal semnat de Președintele ședinței și contrasemnat de Secretarul ședinței.

Art. 8.12 Între ședințele Conferinței, conducerea Sindicatului este asigurată de CSS.

Art. 8.13 CSS este aprobat de Conferință pe un termen de 5 ani. Activitatea CSS este coordonată de Președintele ales de Conferință, cu votul a 50% plus 1 din numărul delegaților prezenți, pentru un mandat de 5 ani.

Art. 8.14 În cazuri excepționale, CSS ia act de vacanța funcției și alege președinte interimar până la expirarea mandatului.

Art. 8.15 Ședințele CSS se convoacă la necesitate, dar nu mai rar de o dată în trimestru și se consideră deliberative, dacă sunt prezenți 2/3 din numărul membrilor. Deciziile se adoptă cu majoritatea simplă de voturi.

Art. 8.16 În scopul dezbaterilor unor chestiuni urgente ale organizației sindicale sau în situații de „forță majoră” CSS poate convoca adunarea *ad-hoc* a reprezentanților organizației sindicale.

Art. 8.17 Președintele CSS are următoarele atribuții de bază:

- a) asigură organizarea activităților sindicatului și rezolvarea problemelor curente, personal sau prin membrii CSS;
- b) reprezintă organizația sindicală primară în relațiile cu autoritățile publice sau în instanțele judiciare de toate nivelurile ale Republicii Moldova;
- c) reprezintă interesele membrilor săi în relațiile cu administrația, cu presa, cu alte sindicate și organizații, cu persoane fizice și juridice;
- d) informează CSS despre activitatea sindicală desfășurată între ședințele acestuia;
- e) supune aprobării CSS subiectele ce vor fi discutate la conferință și solicită convocarea acestuia;
- f) conduce ședințele CSS;
- g) răspunde de executarea bugetului;
- h) asigură accesul comisiei de cenzori la documentele financiar-contabile ale sindicatului;
- i) gestionează patrimoniul sindicatului;
- j) îndeplinește orice atribuții stabilite de CSS și de Conferință;
- k) semnează orice documente privind înregistrarea organizației, aprobarea sau modificarea statutului la Agenția Servicii Publice;
- l) semnează documente bancare privind gestionarea conturilor Sindicatului;
- m) semnează, din numele Comisiei pentru dialog social, Contractul colectiv de muncă;
- n) semnează acorduri de colaborare cu alte sindicate naționale sau de peste hotarele Republicii Moldova, precum și afilierea la organizații sindicale internaționale.

Art. 8.18 CSS are următoarele atribuții:

- a) dirijează activitatea sindicatului și acționează pentru realizarea hotărârilor Conferinței și a propriilor hotărâri;
- b) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli precum și raportul financiar anual;
- c) aprobă Regulamentul sindicatului în care se indică criteriile și cuantumul ajutoarelor materiale acordate de sindicat membrilor săi, ale altor genuri de cheltuieli;
- d) aprobă ajutoare materiale membrilor săi, în condițiile stabilite prin Regulament în limita bugetului aprobat;
- e) aprobă cheltuielile pentru susținerea soluționării conflictelor de muncă și pentru unele acțiuni sindicale, profesionale, sociale, culturale și sportive-turistice;
- f) participă la organizarea tratamentului balneo-sanatorial al salariaților și odihnă a copiilor salariaților;
- g) alege și împuternicește membrii Comisiei pentru dialog social a instituției din partea sindicatului, cu dreptul de a negocia și a semna din numele organizației Contractul colectiv de muncă;
- h) în caz de necesitate, aprobă prin vot deschis cu o majoritate de 2/3 din numărul total de membri, declanșarea sau participarea la măsuri de protest, folosindu-le drept formă de luptă pentru ameliorarea condițiilor de muncă, majorarea salariului, reducerea șomajului, întărirea solidarității lucrătorilor în lupta pentru drepturile și interesele lor profesionale, economice, de muncă și sociale, declanșate în mod legitim de CNSM sau FSEȘ;
- i) asigură transmiterea informațiilor către membrii de sindicat și primește cererile, propunerile și sesizările membrilor săi;
- j) analizează, propune și urmărește rezolvarea cererilor și revendicărilor membrilor săi;
- k) examinează și se pronunță asupra acordurilor de colaborare cu alte sindicate naționale sau de peste hotarele Republicii Moldova, precum și afilierea la organizații sindicale internaționale;

Art. 8.19 Activitatea CSS se desfășoară atât în plen cât și prin intermediul a 3 comisii. Sarcinile fiecărei comisii se aprobă de către CSS. Cele trei comisii sunt:

- a) Comisia management sindical, finanțe și buget;
- b) Comisia juridică, relații de muncă, securitate și sănătate în muncă;
- c) Comisia pentru odihnă, tratament, activități cultural-artistice, sportive;

Art. 8.20 Controlul asupra activității economico-financiare a organizației este efectuat de Comisia de Cenzori, aleasă de Conferință pe un termen de 5 ani. Ea este formată din 3 membri din care unul va fi desemnat președinte de către membrii săi. Din componența Comisiei de Cenzori nu pot face parte membrii CSS.

Art. 8.21 În cazuri excepționale, CSS ia act de vacanța funcției și alege alt membru a Comisiei de cenzori până la expirarea mandatului.

Art. 8.22 Atribuțiile Comisiei de Cenzori:

- a) analizează respectarea statutului sindicatului, executarea deciziilor Conferinței, CSS și prezintă concluzii pe marginea acestora Conferinței;
- b) controlează oportunitatea și legalitatea utilizării mijloacelor financiare ale organizației;
- c) efectuează controlul o dată pe an, dar poate decide efectuarea unor controale din inițiativă proprie în caz de semnale a unor încălcări în activitatea financiară a organizației;
- d) verifică întreaga activitate financiar-contabilă a sindicatului, execuția bugetară și modul de gestionare a patrimoniului sindicatului;
- e) urmărește modul cum sunt rezolvate cererile, reclamațiile, petițiile și propunerile făcute de membrii de sindicat adresate CSS.

Art. 8.23 Rezultatele controlului efectuat de Comisia de Cenzori sunt prezentate sub formă de dare de seamă CSS și Conferinței.

Art. 8.24 Durata unui mandat pentru toate organele de conducere este de 5 ani.

CAPITOLUL IX PATRIMONIUL ȘI MIJLOACELE BĂNEȘTI ALE ORGANIZAȚIEI

Art. 9.1 Patrimoniul Sindicatului poate include bunuri mobiliare și imobiliare, hârtii de valoare.

Art.9.2 Sindicatul dispune de mijloace financiare provenite din:

- a) cotizații lunare ale membrilor organizației;
- b) donații din partea persoanelor fizice și juridice din țară sau străinătate;
- c) alte venituri.

Art. 9.3 Sindicatul poate primi surse financiare, în calitate de sponsorizare, de la organizații și de la alte entități, mijloace care vor fi utilizate în conformitate cu prevederile prezentului Statut.

Art.9.3 Președintele CSS este deținătorul ștampilei și persoana cu drept de semnătură pentru acces la contul bancar al organizației.

Art.9.4 Cheltuielile finanțate din mijloacele financiare ale Sindicatului includ următoarele categorii: cheltuieli de personal, desfășurarea activităților sindicale, organizatorice, culturale, educație fizică și sport, acordarea ajutorului material, alocarea mijloacelor la bănci, defalcarea cotizațiilor de membru al organismelor sindicale naționale și internaționale, transferarea în fond de solidaritate.

Art.9.6 Mijloacele financiare ale sindicatului se cheltuie conform bugetului aprobat în conformitate cu deciziile CSS.

Art.9.7 Dreptul de a dispune de mijloace financiare aparține CSS în modul prevăzut de prezentul Statut.

Art. 9.8 Dreptul de a dispune de patrimoniu aparține Conferinței sindicale în modul prevăzut de prezentul Statut.

Art. 9.8 Sindicatul poate constitui la necesitate fonduri de solidaritate, de grevă, de ajutor reciproc.

Art. 9.9 Activitatea financiară a sindicatului nu poate fi controlată de autoritățile publice și administrația instituției.

CAPITOLUL X REORGANIZAREA, SUSPENDAREA SAU ÎNCETAREA ACTIVITĂȚII SINDICATULUI

Art.10.1 Reorganizarea, suspendarea sau încetarea activității sindicatului poate fi decisă doar de Conferință. Decizia în acest sens se adoptă cu cel puțin 2/3 din numărul membrilor de sindicat delegați la Conferință.

Art. 10.2 În cazul adoptării deciziei privind încetarea activității sindicatului Conferința va alege comisia de lichidare în număr nu mai mic de 3 membri ai Sindicatului.

Art.10.3 Atribuțiile Comisiei de lichidare vor fi stabilite de Conferință. Comisia de lichidare va elabora documentele necesare pentru transmiterea sau distribuirea patrimoniului organizației sindicale primare a sindicatului, conform recomandărilor Conferinței.

CAPITOLUL XI DISPOZIȚII FINALE

Art.11.1 Prezentul statut se aprobă la Conferința sindicală.

Art.11.2 Propunerile privind modificarea Statutului se depun la CSS care le va înainta spre examinare la următoarea Conferință sindicală sau la adunarea ad-hoc a reprezentanților organizației sindicale.

Art.11.3 Modificările și completările Statutului se aprobă dacă pentru ele au votat majoritatea din numărul de delegați prezenți. Prevederile Statutului privind sediul Sindicatului pot fi modificate prin hotărârea CSS.

Art. 11.4 Modificările și completările Statutului intră în vigoare de la data aprobării la Conferința sindicală.

Președinte al Organizației Sindicale Primare a Salariaților Universității Pedagogice de Stat „Ion Creangă” din Chișinău

Chicu