

HGM195/2013

ID intern unic: 347125

[Версия на русском](#)

[Fișa actului juridic](#)



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÎRE Nr. 195
din 13.03.2013

**privind condițiile de salarizare a personalului din instituțiile
de învățământ superior de stat cu autonomie financiară**

Publicat : 15.03.2013 în Monitorul Oficial Nr. 56-59 art Nr : 245 Data intrării
in vigoare : 01.01.2013

MODIFICAT

[HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.311](#)

În scopul reglementării salarizării personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă:
condițiile de salarizare a personalului din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară, conform anexei nr. 1;
modificările și completările ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr. 2.
2. Prezenta hotărîre se pune în aplicare cu începere de la 1 ianuarie 2013.

PRIM-MINISTRU

Vladimir FILAT

Contrasemnează:

**Ministrul muncii, protecției
sociale și familiei**
Ministrul finanțelor
Ministrul educației

Valentina Buliga
Veaceslav Negruța
Maia Sandu

Nr. 195. Chișinău, 13 martie 2013.

**Condițiile de salarizare
a personalului din instituțiile de învățământ
superior de stat cu autonomie financiară**

1. Corpul profesoral din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară (în continuare – instituții) se salarizează conform grilelor de salarii lunare de funcție, specificate în tabelul 1 la prezenta anexă.

Se stabilește că salariile lunare de funcție, corespunzătoare limitei minime a grilelor de salarii, indicate în tabelul 1 la prezenta anexă, reprezintă valori minime obligatorii garantate de stat, iar rectorilor instituțiilor li se acordă dreptul, în funcție de resursele financiare disponibile, să majoreze proporțional cuantumul lor, pînă la limita maximă a grilelor indicate.

2. Personalul didactic-auxiliar și administrativ-gospodăresc, precum și alt personal din instituții (inclusiv personalul din biblioteci, muzee, sport, organe mass-media, muncitori etc.), cu excepția corpului profesoral-didactic, se tarifică pe categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice de salarizare a salariaților din unitățile bugetare, prevăzute pentru funcțiile respective în anexele la Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din instituțiile bugetare” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.66-69, art.431), cu modificările și completările ulterioare, iar salariile de funcție concrete se stabilesc în mărime egală sau care depășește cuantumul salariilor pe categoriile de salarizare specificate în tabelul 2 la prezenta anexă. În cazurile în care, pentru unele categorii de salariați în sectorul bugetar este prevăzută aplicarea unor indici de prioritate intersectorială sau coeficienți de complexitate a lucrărilor, indicii și coeficienții în cauză se vor aplica și la diferențierea salariilor de bază pentru respectivii angajați din instituțiile de învățământ superior.

Categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice pentru unele categorii de lucrători cu funcții complexe din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie financiară sînt specificate în tabelul 3 la prezenta anexă.

3. Retribuirea muncii personalului din laboratoarele științifice ale instituțiilor se efectuează în modul și în conformitate cu condițiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 47 din 12 ianuarie 2007 „Cu privire la salarizarea angajaților organizațiilor de drept public din sfera științei și inovării finanțate de la bugetul de stat” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.10-13, art. 62), cu modificările și completările ulterioare, cu stabilirea salariilor concrete în modul expus în tabelul 2 la prezenta anexă.

4. Personalul instituțiilor (cu excepția muncitorilor) beneficiază de spor lunar pentru vechime în muncă, calculat în procente față de salariul de funcție, în următoarele mărimi:

Vechimea în muncă	Mărimea sporului în % față de salariul de funcție
între 2 și 5 ani	10
între 5 și 10 ani	15
între 10 și 15 ani	20
între 15 și 20 ani	25
peste 20 ani	30

Calcularea perioadei de muncă pentru acordarea sporului de vechime în muncă se efectuează conform Regulamentului cu privire la modul de calculare a perioadei de muncă în vederea acordării sporului pentru vechime în muncă personalului din unitățile bugetare, salarizat în baza Rețelei tarifare unice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 801 din 20 iulie 2007 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr. 117-126, art.889), cu completările ulterioare.

5. Persoanelor din corpul profesoral-didactic, inclusiv cu funcții de conducere, precum și cercetătorilor științifici cu grade științifice și titluri științifico-didactice li se stabilesc sporuri lunare la salariile de funcție în mărime de 700 lei pentru gradul științific de doctor habilitat și/sau titlul științifico-didactic de profesor universitar și, respectiv, 300 lei pentru gradul științific de doctor și/sau titlul științifico-didactic de conferențiar universitar.

Sporul pentru grad științific sau pentru titlu științifico-didactic se acordă proporțional timpului lucrat, în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă sau a unei sarcini didactice, și nu se majorează în cazul muncii prin cumul în afara orelor de program.

Specialiștilor și conducătorilor de subdiviziuni cu grad științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică de specialitate, sporul pentru grad științific se stabilește în mărime de 50 la sută din cuantumurile stabilite persoanelor cu grade științifice din corpul profesoral și cercetătorilor științifici. Sporurile în cauză se acordă anual, în baza aprecierii pozitive de către conducerea unității a raportului privind rezultatele activității științifice desfășurate de persoana cu grad științific în anul precedent.

6. Persoanele distinse cu titlurile onorifice „al poporului” și „Maestru în artă” beneficiază de spor lunar la salariu în mărime de 200 lei, iar persoanele distinse cu titluri onorifice „emerit”, „Meșter faur” și „Maestru al literaturii” – în mărime de 100 lei.

Sporul pentru titlu onorific se plătește doar la locul de muncă de bază.

7. Sporurile pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc conform rezultatelor atestării locurilor de muncă și se aplică: muncitorilor – pentru durata reală a muncii desfășurate, iar celorlalți lucrători – pentru angajare permanentă (cel puțin 50 la sută din durata zilnică normală a timpului de muncă).

Lista-tip a lucrărilor și locurilor de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare pentru care salariaților li se stabilesc sporuri de compensare este aprobată prin Hotărârea Guvernului nr.1487 din 31 decembrie 2004 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.5-12, art.45), cu completările ulterioare.

Mărimile concrete ale sporurilor pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în cuantumurile prevăzute de Hotărârea Guvernului nr.152 din 19 februarie 2004 „Cu privire la cuantumul sporului de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.39-41, art.299), cu modificările și completările ulterioare, în funcție de gradul de nocivitate a lucrărilor îndeplinite, determinat prin atestare, în temeiul Regulamentului cu privire la evaluarea condițiilor de muncă la locurile de muncă și modul de aplicare a listelor ramurale de lucrări pentru care pot fi stabilite sporuri de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1335 din 10 octombrie 2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.146-148, art.1496), cu modificările ulterioare.

Pentru corpul profesoral-didactic al catedrelor clinice, paraclinice, medico-biologice și farmaceutice, încadrat nemijlocit în procesul de diagnostic, tratare, reabilitare și profilaxie a bolnavilor la sectoare nocive în condiții de muncă extrem de grele, sporurile pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilesc în mărimile prevăzute pentru lucrătorii medicali, conform Listei instituțiilor, subdiviziunilor și funcțiilor care activează în condiții de muncă nefavorabile (grele și deosebit de grele, vătămătoare și deosebit de vătămătoare), stabilite în Convenția colectivă din ramura sănătății.

În cazul raționalizării locurilor de muncă și ameliorării condițiilor de muncă, sporurile la salariu se micșorează sau se anulează.

8. Corpul profesoral, conducătorii de subdiviziuni, personalul de specialitate și funcționarii administrativi din instituții pot beneficia de sporuri la salariul de bază pentru înaltă eficiență în muncă, intensitate a muncii, precum și pentru executarea unor lucrări de importanță deosebită sau de urgență, pe termenul efectuării lor. Sporurile se stabilesc de către rectorii instituțiilor, cu consultarea sindicatelor, din contul și în limitele fondului de salarizare, fără a limita mărimile lor. Rectorilor instituțiilor li se pot stabili sporuri la salariul de bază în mărime de pînă la 50 la sută din salariul de funcție, prin hotărârea fondatorului instituției. Sporurile se stabilesc pentru cel mult un an și pot fi reduse sau anulate la înrăutățirea calității muncii sau încălcarea disciplinei de muncă.

9. Sporurile pentru utilizarea, în exercițiul funcțiunii, a unor limbi străine (cu excepția limbii ruse) pot fi stabilite angajaților (cu excepția interpreților, traducătorilor, ghizilor-traducători și profesorilor de limbi străine) pentru posedarea limbilor străine și aplicarea lor în activitatea practică de zi cu zi. Sporurile pot fi stabilite în mărime de pînă la 15 la sută din salariul de bază pentru posedarea unei limbi și de pînă la 25 la sută pentru posedarea a două sau a mai multe limbi străine.

10. Rectorilor instituțiilor li se acordă dreptul de a stabili, din contul și în limitele fondului de salarizare, suplimente de plată:

pentru cumularea de profesii sau funcții, extinderea zonelor de deservire sau sporirea volumului lucrărilor executate;

pentru executarea unor servicii suplimentare lucrului de bază și a obligațiilor unui lucrător temporar lipsă;

pentru orele prestate în timp de noapte;

pentru zi de muncă cu program divizat în două părți;

pentru conducerea unei brigăzi sau echipe.

Suplimentele de plată în cauză se acordă în modul și în mărimile prevăzute la art. 30 al Legii nr. 355-XVI din 23 decembrie 2005 cu privire la sistemul de salarizare în sectorul bugetar (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.35-38, art.148).

Personalul instituțiilor poate beneficia și de alte suplimente cu caracter stimulator și de compensare, specifice unor domenii aparte de activitate, în conformitate cu condițiile de salarizare stabilite de Guvern pentru ramurile respective.

11. Rectorilor instituțiilor li se acordă dreptul să primeze lunar salariații.

Premierea se va efectua în modul și în conformitate cu indicii de premiere stabiliți în temeiul Regulamentului instituției privind premiile salariaților, elaborat de comun acord cu reprezentanții salariaților și aprobat de conducătorul instituției.

Premierea poate fi efectuată lunar, în limitele mijloacelor prevăzute în acest scop în fondul de salarizare, al căror quantum nu va depăși șase fonduri lunare de salarizare, calculate din salariile tarifare și de funcție ale personalului, ținând cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație.

12. Indicii, mărimile și termenele de premiere a rectorilor instituțiilor se stabilesc de către fondatorul instituției.

Mărimea maximă a premiului pentru rectorul instituției nu poate depăși șase salarii de funcție lunare pe an, ținând cont de sporurile și suplimentele prevăzute de legislație.

Cuquantumul lunar total al salariului rectorului instituției se limitează la mărimea încincită a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă în perioada de la începutul anului pînă la luna gestionară.

În cuquantumul total al salariului rectorului pasibil limitării la mărimea încincită a salariului mediu lunar pe unitatea condusă nu se includ premiile acordate la datele jubiliare personale sau ale instituției, la sărbătorile profesionale, precum și ajutoarele materiale pentru tratament și odihnă. Premiile indicate se vor acorda din contul economisirii mijloacelor pentru retribuirea muncii și cuquantumul lor total pe parcursul unui an nu va depăși 3 salarii lunare de funcție, iar ajutorul material se va acorda în mărimea unui salariu lunar de funcție.

13. În funcție de mijloacele pentru retribuirea muncii disponibile, rectorii instituțiilor sînt în drept să acorde salariaților premii unice cu prilejul jubileelor,

sărbătorilor profesionale și zilelor de sărbătoare nelucrătoare, precum și ajutoare materiale în modul stabilit de articolul 1651 al Codului muncii. Cuantumul premiului unic în fiecare caz nu va depăși salariul de funcție al salariatului premiat. Pentru acordarea ajutorului material pot fi utilizate anual mijloace în limitele unui fond mediu lunar de salarizare, mărimea concretă, în funcție de posibilitățile financiare, fiind reglementată în contractul colectiv de muncă.

14. Sporurile cu caracter stimulator și premiile specificate în punctele 8 și 11-13 la prezenta anexă, pot fi acordate numai după acoperirea integrală a obligațiilor contractuale față de prestatorii de servicii, lucrări, alți contractori.

15. În cheltuielile pentru serviciile educaționale acordate de către Universitatea de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” se va include sporul lunar în cuantum de 1500 lei, acordat corpului profesoral didactic prin Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 pentru complexitatea, importanța și specificul activității de instruire a cadrelor medicale.

16. Pentru asistența medicală acordată pacienților tratați, salariaților clinicilor universitare ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, în funcție de sarcina curativă îndeplinită, li se stabilește un supliment pentru lucrul curativ, după cum urmează: rectorului, prorectorilor pentru activitate didactică, științifică și curativă – în mărime de 15 la sută din salariul de funcție al medicilor, șefilor de catedră, profesorilor universitari și conferențiarilor (universitari și cercetători) – în mărime de 0,5 din salariul de funcție, iar asistenților universitari și cercetătorilor științifici – în mărime de 0,75 din salariul de funcție al medicilor:

prevăzut în anexa nr.2 la Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.6-12, art.65), cu modificările și completările ulterioare, – în cazul amplasării clinicilor universitare în cadrul instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală;

prevăzut în anexa nr.3 la Hotărârea Guvernului nr.381 din 13 aprilie 2006 – în alte cazuri.

În ambele cazuri, suplimentele se stabilesc în funcție de vechimea în muncă în calitate de personal medical.

Rectorului, prorectorilor pentru activitate didactică, științifică, curativă dacă activează ca chirurghi și operează bolnavi, precum și ca reanimatori, anesteziologi, care asigură procesul de operare și îndeplinesc măsuri de reanimație și terapie intensivă, ca endoscopiști, care efectuează măsuri curative, plata suplimentară se stabilește în funcție de sarcina curativă îndeplinită, în mărime de până la 25% din salariul de funcție al medicilor în condițiile stabilite mai sus.

Tabelul 1
la anexa nr. 1

**Grilele de salarii lunare de funcție ale corpului profesoral
din instituțiile de învățământ superior de stat cu autonomie
financiară**

Funcția	Grila de salarii lunare de funcție, lei
Rector:	
instituție de categoria I	5000-10000
instituție de categoria II	4500-9000
instituție de categoria III	4000-8000
Profesor universitar	3000-6000
Conferențiar universitar	2700-5400
Lector superior universitar	2500-5000
Lector universitar, asistent universitar	2200-4400

Note:

1. Categoria instituției de învățământ superior se stabilește de către fondator conform următoarelor criterii:

 la categoria I se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți, masteranzi, doctoranzi, postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de peste 9000 de persoane și dispun de unități de cercetare științifică;

 la categoria II se raportează instituțiile de învățământ superior care au un efectiv de studenți, masteranzi, doctoranzi, postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de la 3000 pînă la 9000 de persoane și au atins performanțe în domeniul cercetărilor științifice;

 la categoria III se raportează celelalte instituții de învățământ superior care au un efectiv de studenți, masteranzi, doctoranzi, postdoctoranzi, rezidenți, medici secundari clinici, cursanți (auditori) de pînă la 3000 de persoane.

Pentru stabilirea categoriei de retribuire a muncii cadrelor de conducere, numărul de studenți, masteranzi, doctoranzi, medici secundari clinici se calculează anual conform listei efectivului de studenți la începutul anului de învățământ, aplicînd coeficienții:

 1 – la cursurile de zi;

 0,4 – la cursurile cu frecvență redusă.

Raportarea instituției de învățământ la categoria de retribuire a muncii cadrelor de conducere se efectuează la începutul anului financiar.

2. Salariul lunar de funcție pentru rectorul instituției de învățământ superior se aprobă prin actul administrativ al autorității publice fondator al instituției respective.

Salariile lunare de funcție pentru prorectori și contabilul-șef se stabilesc în quantum procentual față de salariul lunar prevăzut în prezentul tabel pentru rector, după cum urmează:

Funcția	Salariul lunar de funcție în quantum procentual față de salariul rectorului
Prim-prorector pentru activitate didactică	95
Prorector pentru activitate științifică	90
Prorector pentru activitate curativă (de creație sau sportivă)	90
Prorector pentru învățămîntul cu frecvență redusă și formare continuă	75-80
Contabil-șef	50-65

3. Salariile lunare de funcție pentru profesori universitari și conferențieri, prevăzute în prezentul tabel, se stabilesc persoanelor care au titluri științifico-didactice corespunzătoare.

Persoanelor din corpul profesoral fără titlu didactic de profesor universitar sau conferențiar care dețin, respectiv, aceste funcții pe termen de pînă la 5 ani salariile lunare de funcție li se stabilesc cu o reducere cu 5% față de salariile lunare prevăzute în prezentul tabel pentru profesorii universitari și conferențierii universitari titulari.

4. Pentru specialiștii de înaltă calificare din economia națională fără titlu didactic sau grad științific, dar cu o bogată experiență de muncă, încadrați ca titulari în corpul profesoral, salariile lunare de funcție, pe termen de pînă la 5 ani, se vor stabili cu o reducere de 3-5% față de salariile lunare de funcție prevăzute, respectiv, pentru profesor universitar, pentru conferențiar și lector superior și în mărimea prevăzută în tabel – pentru lector sau asistent universitar.

5. Persoanelor din corpul profesoral-didactic care exercită funcția de decan sau prodecan li se stabilește spor la salariu de, respectiv, 25 și 15 la sută din salariul lunar de funcție corespunzător funcției didactice.

6. Persoanelor din corpul profesoral pentru conducerea catedrelor li se stabilește un supliment de plată în mărime de 10 – 20 la sută din salariul lunar de funcție corespunzător funcției didactice.

7. Salariile lunare de funcție ale persoanelor din corpul profesoral, care lucrează la catedrele clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie, „Nicolae Testemițanu”, se stabilesc cu o reducere de 5 la sută față de cele prevăzute în prezentul tabel.

8. Salariile lunare de funcție ale masteranzilor se stabilesc cu o reducere de 10 la sută față de salariul lunar prevăzut în prezentul tabel pentru asistentul universitar.

9. Salariile lunare de funcție din prezenta anexă sînt stabilite pentru 148 de ore lunar, reieșind din săptămîna de muncă redusă de 35 ore, și se aplică fără a modifica normele atribuțiilor de pedagog.

10. Rectorii instituțiilor de învățământ superior sînt investiți cu dreptul de a stabili pentru maestrul în arte, angajați ca titulari în corpul profesoral, și care au titluri onorifice de „Artist al poporului din U.R.S.S.”, „Pictor al poporului din U.R.S.S.”, precum și „Artist al poporului din Republica Moldova”, „Pictor al poporului din Republica Moldova”, salariul lunar de funcție prevăzut pentru profesorii universitari, cu sporul pentru titlul științifico-didactic de profesor-universitar, iar pentru cei cu titlu onorific de „Maestru emerit al artelor din Republica Moldova”, „Maestru al artelor din Republica Moldova”, „Artist emerit din Republica Moldova” – salariile lunare de funcție stabilite pentru conferențiar, cu sporul pentru titlul științifico-didactic de conferențiar, lector superior și lector.

11. Pentru corpul profesoral didactic, inclusiv cu funcții de conducere, al Academiei de Muzică, Teatru și Arte Plastice, se stabilește un spor de 20 la sută din salariul lunar de funcție pentru caracterul individualizat al procesului de instruire a studenților.

12. Pentru suplinirea obligațiilor de șef de studii, secretar științific, inspector al secției de instruire, conducător practică de producție, persoanelor din corpul profesoral-didactic li se stabilește o plată suplimentară în mărime de pînă la 20 la sută din salariul lunar de funcție pentru funcția de bază, cu condiția realizării depline a normei didactice.

13. Pentru suplinirea obligațiilor de șef doctorat, postdoctorat, secundariat și masterat, persoanelor din corpul profesoral-didactic li se stabilește o plată suplimentară în procente din salariul lunar de funcție pentru funcția de bază în funcție de efectiv:

pînă la 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – pînă la 15 la sută;

mai mult de 100 de doctoranzi, medici secundari, masteranzi – pînă la 25 la sută.

14. Pentru conducerea grupelor studențești, persoanelor din corpul profesoral-didactic li se stabilește un supliment de plată în mărime de 5 la sută din salariul lunar de funcție.

15. Rectorilor instituțiilor de învățământ superior în care sînt incluse unități de învățământ mediu de specialitate (colegii) li se stabilește o plată suplimentară în mărime de pînă la 10 la sută din salariul lunar de funcție stabilit.

16. În cazul asigurării insuficiente cu cadre, rectorii instituțiilor de învățământ superior pot permite corpului profesoral să cumuleze pînă la 0,5 normă didactică și/sau pînă la 240 ore anual, în regim de plată cu ora (inclusiv înlocuirea temporară a cadrelor didactice absente), cu aplicarea salariilor tarifare pe unitate de timp specificate în anexa nr. 16 la Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006.

17. Salarizarea personalului din subdiviziunile instituțiilor de învățământ superior de stat cu autonomie financiară pe nivelele învățământului secundar și mediu de specialitate se efectuează în mărimile și condițiile prevăzute în Hotărîrea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare”.

18. În scopul planificării cheltuielilor bugetului de stat aferente serviciilor educaționale pentru realizarea comenzii de stat de pregătire a cadrelor de

specialitate, cheltuielile de personal se estimează în baza condițiilor de salarizare în vigoare în anul precedent implementării autonomiei financiare. La fiecare majorare ulterioară a salariilor de funcție, operată de Guvern, necesarul de mijloace în acest scop se va estima în baza noilor valori minime garantate de stat și condițiilor de salarizare prevăzute de prezenta hotărâre, cu excepția punctelor 8, 11, 12, 13 din anexa nr. 1.

Tabelul 2
la anexa nr. 1

Salariile de funcție minime garantate de stat pe categoriile de salarizare pentru personalul instituțiilor de învățământ superior de stat cu autonomie financiară

Categoria de salarizare	Salariul de funcție, lei
1	900
2	910
3	915
4	920
5	925
6	930
7	935
8	945
9	960
10	980
11	1000
12	1020
13	1040
14	1060
15	1090
16	1120
17	1170
18	1220
19	1270
20	1320
21	1380”.

Note:

1. Salariile de funcție specificate în tabel sînt stabilite la nivelul prevăzut pentru salariații din sectorul bugetar și reprezintă valorile minime obligatorii garantate de stat.

2. Rectorilor instituțiilor li se acordă dreptul, în funcție de resursele financiare disponibile, să majoreze cuantumul salariilor de funcție indicate în prezentul tabel, conform modului de diferențiere a salariilor stabilit în instituție, în funcție de calificarea, gradul de pregătire profesională și competență a angajatului, gradul de răspundere pe care îl implică lucrările (funcțiile) executate și complexitatea lor.

3. Salariile de funcție sau tarifyare concrete se vor stabili cu rotunjirea pînă la unități.

[Tabelul 2 modificat prin HG264 din 17.04.13, MO92-95/26.04.13 art.311]

Tabelul 3
la anexa nr. 1

**Categoriile de salarizare
ale Rețelei tarifare unice pentru unele categorii de lucrători
cu funcții complexe din instituțiile de învățămînt superior
de stat cu autonomie financiară**

Funcția	Categoria de salarizare
Concertmaistru în instituțiile de învățămînt superior (facultăți, secții) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, învățătorilor de muzică și cînt cu studii muzicale superioare:	
cu vechime în muncă:	
de pînă la 5 ani	13; 14
de la 5 pînă la 10 ani	14; 15
de la 10 pînă la 15 ani	15; 16
peste 15 ani	16; 17
Acompaniator în instituțiile de învățămînt superior (facultăți, secții) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, educație fizică și sport, învățătorilor de muzică și cînt cu studii muzicale superioare	10; 11
Acompaniator în alte instituții de învățămînt superior	
cu studii muzicale superioare	9; 10
cu studii muzicale medii	8; 9
Șef al filmotecii	8; 9
Inspector al secției didactice (instructiv-metodice)	7; 8
Șeful gărzii de regim în instituțiile speciale de instruire și educație	8; 9
Garda de regim în instituțiile speciale de instruire și educație	7; 8
Laborant superior, traducător-secretar al lectorului orb, laborant care deservește instalații experimentale și utilaj complex	7; 8
Laborant, dispecer la facultate, statistician, secretar al secției didactice (secției instructiv-metodice)	5; 6
Metodist	13; 14

Note:

1. Categoriile de salarizare pentru concertmaistrii și acompaniatorii instituțiilor de învățământ superior (facultăți, secții) pentru pregătirea lucrătorilor de artă, cultură fizică și sport, învățătorilor de muzică și cânt fără studii superioare muzicale se stabilesc cu o categorie mai mică față de categoriile de salarizare prevăzute pentru lucrătorii cu studii muzicale superioare. Categoriile de salarizare pentru acompaniatorii fără studii medii muzicale se stabilesc cu o categorie mai mică față de categoriile de salarizare prevăzute pentru lucrătorii cu studii medii muzicale.

2. Specialiștilor și funcționarilor din cadrul studiourilor didactice cinematografice, teatrale și de operă ale instituțiilor de învățământ superior li se stabilesc categoriile de salarizare prevăzute pentru lucrătorii instituțiilor și organizațiilor de cultură similare.

3. În cazurile în care funcția de laborant superior la catedrele medicale (farmaceutice) de la Universitatea de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu”, precum și de la instituțiile de cercetări științifice este suplinită de medici (farmaciști), iar funcția de laborant – de lucrători medicali sau farmaciști cu studii medii speciale, retribuirea muncii se efectuează conform condițiilor și categoriilor de salarizare prevăzute respectiv pentru medicii (farmaciștii) specialiști și pentru surorile medicale și farmaciștii cu categoria de salarizare corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, prevăzute în anexa nr.3 la Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006. Același mod de retribuire se aplică în cazurile în care funcțiile indicate sînt suplinite de persoane cărora li se permite, în modul stabilit, să desfășoare practică medicală și farmaceutică.

Anexa nr. 2
la Hotărârea Guvernului nr.195
din 13 martie 2013

Modificările și completările

ce se operează în unele hotărâri ale Guvernului

1. Hotărârea Guvernului nr. 381 din 13 aprilie 2006 „Cu privire la condițiile de salarizare a personalului din unitățile bugetare” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr. 66-69, art. 431), cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1) anexa nr. 2:

la punctul 2, nota se exclude;

punctele 2¹, 3 și 4 se exclud;

la punctul 5 alineatul întâi, cuvintele „, , pentru care se atribuie categoriile de salarizare ale Rețelei tarifare unice” se exclud;

la punctul 7, ultima propoziție se exclude;

din note la tabelul nr. 1, punctele 8, 12 și 16 se exclud;

tabelul nr.3 va avea următorul cuprins:

**Categoriile de salarizare
ale Rețelei tarifare unice pentru unele categorii de lucrători cu funcții
complexe din instituțiile de învățământ public de toate nivelurile**

Funcția	Categoria de salarizare
Acompaniator în instituții de învățământ mediu de specialitate	
cu studii muzicale superioare	9; 10
cu studii muzicale medii	8; 9
Șef al filmotecii	8; 9
Inspector al secției didactice (instructiv-metodice)	7; 8
Șeful gărzii de regim în instituțiile speciale de instruire și educație	8; 9
Garda de regim în instituțiile speciale de instruire și educație	7; 8
Laborant superior, traducător-secretar al lectorului orb, laborant care deservește instalații experimentale și utilaj complex	7; 8
Laborant, dispecer la facultate, statistician, secretar al secției didactice (secției instructiv-metodice)	5; 6
Metodist	13; 14

Notă:

Grilele de salarii ale metodiștilor secției de studii (didactico-metodice) și secției mijloace tehnice de instruire din cadrul instituțiilor bugetare de învățământ superior, postuniversitar și de perfecționare și recalificare a cadrelor se stabilesc în mărimile prevăzute în anexa nr.19 la prezenta hotărâre pentru personalul cu funcții complexe din instituțiile din domeniul învățământului.”;

2) anexa nr. 3:

punctul 8:

la litera a), cuvintele „Consiliul republican de expertiză medicală a vitalității” se substituie cu cuvintele „Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

litera c) se completează în final cu următorul sublineat:

„în mărime de 40 la sută din salariul de funcție pentru înaltă competență profesională și intensitatea muncii pentru personalul medical și asistenții sociali din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

la litera d), cuvintele „Aparatului Guvernului și din cadrul Consiliului republican de expertiză medicală a vitalității” se substituie cu cuvintele „Cancelariei de Stat și din cadrul Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

la punctul 12, după cuvintele „Agenției Medicamentului” se introduc cuvintele

„și al Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

la tabelul nr. 2 prima poziție, cuvintele „președintele Consiliului republican de expertiză medicală a vitalității” se substituie cu cuvintele „directorul general al Consiliului Național pentru Determinarea Dizabilității și Capacității de Muncă”;

3) la punctul 6 din notele la anexa nr. 10, cuvintele „Aparatului Guvernului” se substituie cu cuvintele „Cancelariei de Stat”

4) la punctul 6 din anexa nr. 12, după cuvintele „ajutorul material” se introduc cuvintele „personalului secției revizie și control și”.

2. În ultima propoziție din subpunctul 2) al punctului 8 din Hotărârea Guvernului nr. 331 din 28 mai 2012 „Privind salarizarea funcționarilor publici” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 104-108, art. 371), cu modificările și completările ulterioare, cifrele „2013” și „2012” se substituie, respectiv, cu cifrele „2014” și „2013”.

3. Cheltuielile ocazionate de punerea în aplicare a modificărilor expuse în punctul 1 din prezenta anexă vor fi suportate din contul mijloacelor alocate pentru anul respectiv.